

# 重视多元观点 发挥员工优势

## 多元化、包容性和归属感政策

人才多元化是库博标准的核心价值理念。我们致力于打造一种文化，重视和尊重员工的个性，让大家拥有归属感，享有同等的权利以及发展的资源和机会。

### 我们致力于：

- 创造吸引多元化人才的招聘文化，为每个岗位选拔合适的人才，尊重差异性；
- 推进多元化人才发展和保留计划；
- 提供交流平台，聆听员工心声；
- 审查排他性规范、流程、政策和不平等现象；
- 帮助员工察觉到自己的无意识偏见，了解他人进而求同存异；
- 帮助员工保持身心健康；
- 改善和支持我们工作及生活的社区。



Jeffrey S. Edwards  
董事会主席及首席执行官



Jonathan P. Banas  
执行副总裁及首席财务官




Ramsey Changoo  
副总裁及工业与专业产品业务执行总裁



Patrick R. Clark  
高级副总裁及全球汽车业务执行总裁



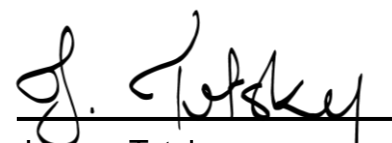
Christopher E. Couch  
高级副总裁及首席技术官



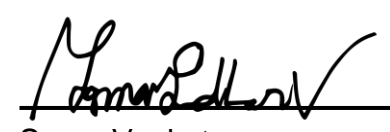
Larry E. Ott  
高级副总裁及首席人力资源官



Shannon B. Quinn  
副总裁及首席商务和战略官



Joanna Totsky  
高级副总裁、首席法务和转型官及董事会秘书



Soma Venkat  
高级副总裁及首席信息技术官



David J. Mastrocola  
董事会首席董事