

Considerare e valorizzare i punti di forza del personale

Policy su Diversità, Inclusione e Appartenenza


La diversità del personale è un valore fondamentale per Cooper Standard. Ci impegniamo a promuovere una cultura a cui ogni dipendente senta di appartenere. Una cultura in cui il dipendente è valorizzato e rispettato per la persona che è e in cui egli/ella senta di essere trattato/a in modo equo e in cui si senta supportato/a al fine di avere successo e crescere professionalmente e personalmente.

Ci impegniamo a:

- Creare una cultura di selezione e assunzione del personale che attiri un bacino di talenti diversificati e assuma la persona adatta a uno specifico ruolo, indipendentemente dalla diversità
- Investire in programmi per sviluppare e mantenere una forza lavoro diversificata
- Organizzare incontri per ascoltare le opinioni di tutto il personale
- Monitorare e verificare prassi o casi specifici di esclusione e/o disuguaglianze di trattamento
- Fornire al personale opportunità per essere consapevole dei propri pregiudizi inconsci e accogliere e valorizzare la diversità degli altri
- Aiutare tutti i dipendenti a sentirsi fisicamente e psicologicamente supportati
- Migliorare e sostenere le comunità in cui viviamo e lavoriamo



Jeffrey S. Edwards
Chairman e Chief Executive Officer



Jonathan P. Banas
Executive VP e Chief
Financial Officer




Ramsey Changoo
VP e Managing Director – ISG




Patrick R. Clark
SVP e Managing Director,
Global Automotive



Christopher E. Couch
SVP e Chief Technology Officer



Larry E. Ott
SVP e Chief Human
Resources Officer



Shannon Quinn
VP, Chief Commercial e
Strategy Officer



Joanna Totsky
SVP, Chief Legal e Transformation
Officer e Secretary



Soma Venkat
SVP e Chief Information
Technology Officer



David J. Mastrocola
Lead Director del
Consiglio di Amministrazione