

# Valorização das perspectivas e aproveitamento dos pontos fortes de todos os funcionários

## Política de Diversidade, Inclusão e Pertencimento

A diversidade de talentos é um valor fundamental da Cooper Standard. Estamos empenhados em fomentar uma cultura em que cada funcionário sente que pertence e é valorizado e respeitado pelo indivíduo que é, tem o poder de contribuir em igualdade de condições e conta com recursos e oportunidades para prosperar e crescer.

### Nosso compromisso é:

- Criar uma cultura de recrutamento que atraia um conjunto diversificado de talentos e contrate a pessoa certa para o cargo certo, independentemente de sua diversidade;
- Investir em programas para desenvolver e reter uma força de trabalho diversificada;
- Criar fóruns para que todas as vozes sejam ouvidas;
- Auditar normas, processos, políticas e iniquidades excludentes;
- Oferecer oportunidades para que os funcionários tomem consciência de eventuais preconceitos para aprender e honrar as diferenças dos outros;
- Ajudar todos os funcionários a se sentirem física e psicologicamente seguros;
- Melhorar e apoiar as comunidades em que trabalhamos e vivemos.



Jeffrey S. Edwards  
Presidente e CEO



Jonathan P. Banas  
VP Executivo e  
Diretor Financeiro




Ramsey Changoo  
VP e Diretor Executivo – ISG




Patrick R. Clark  
VP Sênior e Diretor Administrativo,  
Global Automotive



Christopher E. Couch  
VP Sênior e Diretor de Tecnologia



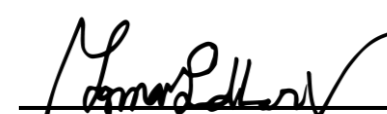
Larry E. Ott  
VP Sênior e Diretor de  
Recursos Humanos




Shannon B. Quinn  
VP, Diretor Comercial e  
de Estratégia



Joanna Totsky  
VP Sênior, Diretor Jurídico e  
Transformação e Secretário



Soma Venkat  
VP Sênior e Diretor de  
Tecnologia da Informação



David J. Mastrocola  
Presidente do Conselho  
de Administração