

Valorar las perspectivas e impulsar las fortalezas de todos los empleados

Política de diversidad, inclusión y pertenencia


La diversidad en el talento es un valor fundamental de Cooper Standard. Estamos dedicados a promover una cultura donde cada empleado tenga un sentido de pertenencia y sea valorado y respetado como individuo, tenga la capacidad de contribuir de forma equitativa, y esté respaldado con recursos y oportunidades para progresar y crecer.

Estamos comprometidos con lo siguiente:

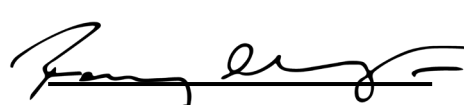
- Crear una cultura de contratación que atraiga a un equipo de talento diverso y contrate a la persona adecuada para cada trabajo, sin importar su diversidad;
- Invertir en programas para desarrollar y retener a una fuerza de trabajo diversa;
- Crear foros para que todos sean escuchados;
- Realizar auditorías para identificar exclusión en normas, procesos, políticas e inequidad;
- Ofrecer oportunidades para que los empleados tengan en cuenta su sesgo inconsciente, aprendan sobre las diferencias de los demás y las celebren;
- Ayudar a que todos los empleados se sientan seguros a nivel físico y psicológico;
- Mejorar y apoyar a las comunidades donde trabajamos y vivimos.



Jeffrey S. Edwards
Presidente y CEO



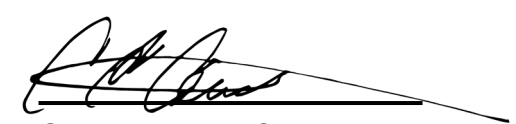
Jonathan P. Banas
Vicepresidente ejecutivo y
director financiero




Ramsey Changoo
Vicepresidente y director
general - ISG



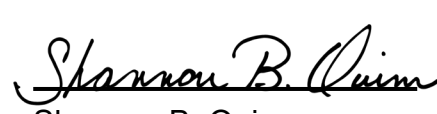
Patrick R. Clark
Vicepresidente Senior y Director
Ejecutivo de Automoción Global



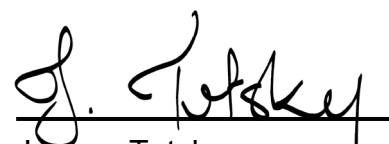
Christopher E. Couch
Vicepresidente sénior y director
de Tecnología



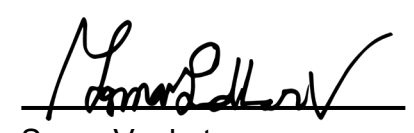
Larry E. Ott
Vicepresidente sénior y director
de Recursos Humanos



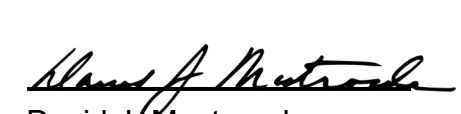
Shannon B. Quinn
Vicepresidente, Director
Comercial y de Estrategia



Joanna Totsky
Vicepresidenta Sénior,
Ejecutiva Legal y de
Transformación y Secretaría



Soma Venkat
Vicepresidente sénior y director
de Tecnologías de la Información



David J. Mastrocola
Director líder de la junta directiva