

KODEX CHOVÁNÍ DODAVATELE

BUDOVÁNÍ PEVNÝCH VZTAHŮ



KODEX CHOVÁNÍ DODAVATELE

Ve společnosti Cooper Standardu jsme víc než jen to, co děláme. Od zasedací místnosti představenstva až po jídelnu zaměstnanců platí, že naše základní hodnoty jsou páteří a duší naší společnosti. **Bezpečnost především, Integrita vždy, Spolupráce je hnací silou úspěchu, Různorodost nás dělá silnějšími, Závazek k excelenci a Respekt ke všem.** Ve společnosti Cooper Standard to nejsou jen slova na papíře, ale způsob, jakým pracujeme každý den a všude.

Společnost Cooper Standard očekává, že se všichni její dodavatelé zaváží k odpovědným postupům dodavatelského řetězce a k dodržování kodexu chování dodavatele („Kodex“). Ustanovení tohoto Kodexu představují doplnění a nikoli náhradu ustanovení jakékoli právní dohody nebo smlouvy mezi dodavatelem a společností Cooper Standard nebo jejími dceřinými či přidruženými společnostmi. Od dodavatelů očekáváme, že zaváží svůj dodavatelský řetězec, včetně subdodavatelů, pracovních agentur třetích stran a všech smluvních a sezónních pracovníků, k dodržování stejných standardů obsažených v tomto Kodexu. Tento Kodex nevytváří žádná práva nebo výhody pro třetí strany, pokud jde o dodavatele, subdodavatele, jejich příslušné zaměstnance nebo jakoukoli jinou stranu.

Společnost Cooper Standard dodržuje při svých obchodních operacích všechny zákony a očekává, že stejně tak budou všichni její dodavatelé dodržovat všechny zákony, které se vztahují na jejich podnikatelské aktivity a jejich práci pro nás, naše dceřiné společnosti a naše výrobní závody. V případě jakéhokoli rozporu mezi zákonem a normami tohoto Kodexu musí každý Dodavatel naplňovat vyšší standard.

Integrita

Boj proti korupci a úplatkářství	3
Spravedlivá hospodářská soutěž a antimonopolní zásady	3
Účetní knihy a záznamy	3
Střety zájmů.....	4
Kontroly vývozu, obchodní a hospodářské sankce	4
Odpovědné získávání surovin a minerálů včetně konfliktních minerálů	4
Důvěrnost a zabezpečení dat.....	5
Hlášení	5

Lidská práva

Nucená práce / moderní otroctví	6
Dětská práce	6
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání.....	6
Zaměstnanecký status.....	6
Antidiskriminace a spravedlivé zacházení.....	6
Etický nábor.....	7
Práva menšin a původních obyvatel.....	7
Pozemková práva a nucené vystěhování.....	7
Mzdy a benefity	7
Soukromé nebo veřejné bezpečnostní složky	7
Pracovní doba	7

Zdraví, bezpečnost a životní prostředí

Životní prostředí a bezpečnost	8
Životní prostředí.....	8
Kvalita ovzduší a znečištění hlukem.....	9
Biodiverzita	9
Dodržování předpisů o chemických látkách	9
Padělané díly.....	9
Požadavky na udržitelnost pro vlastní dodavatele	9



Integrita

Od každého, kdo pracuje pro společnost Cooper Standard, nebo s ní spolupracuje, se očekává, že bude jednat s integritou, bude činit správná rozhodnutí v souladu s platnými zákony a předpisy v zemích a jurisdikcích své působnosti. Každý dodavatel musí být na žádost společnosti Cooper Standard schopen prokázat soulad s tímto Kodexem a přijmout opatření k nápravě jakéhokoli případného nesouladu. Společnost Cooper Standard, její dceřiné a přidružené společnosti si vyhrazují právo provádět u jakéhokoli dodavatele audity dodržování tohoto Kodexu a odstoupit od jakékoli smlouvy či dohody s dodavatelem, který nedokáže prokázat nebo neprokáže soulad s tímto Kodexem.

Boj proti korupci a úplatkářství: Dodavatelé musí dodržovat všechny protikorupční a protiúplatkářské zákony, včetně amerického zákona o zahraničních korupčních praktikách, jakož i všechny místní protikorupční zákony zakazující úplatkářství v obchodní i veřejné sféře. Konkrétně žádný dodavatel nesmí nabídnout ani přijmout jakýkoli úplatek, nezákonnou provizi, laskavost nebo cokoli cenného; účastnit se jakékoli formy vydírání nebo zpronevěry; nebo využít jakýkoli nevhodný vliv při jednání s vládními úředníky nebo v jakémkoli obchodním ujednání za účelem získání neoprávněné výhody. Dodavatelé navíc nesmějí zaměstnancům společnosti Cooper Standard poskytovat nebo nabízet dary, které by mohly nepatřičně ovlivnit obchodní rozhodnutí společnosti Cooper Standard nebo získat neférovou výhodu.

Spravedlivá hospodářská soutěž a antimonopolní zásady: Dodavatelé budou v celém dodavatelském řetězci jednat čestně a eticky a v souladu s platnými právními předpisy, včetně těch, které se týkají protisoutěžních obchodních praktik.

Účetní knihy a záznamy: Dodavatelé uchovávají přesné a transparentní účetní knihy, obchodní záznamy a účetnictví. Dodavatelé by měli zveřejňovat finanční a nefinanční informace v souladu s platnými předpisy a běžnými oborovými zvyklostmi. Dodavatelé musí vést účetnictví o všech platbách (včetně jakýchkoli dávků, jídel, pohoštění nebo jiných hodnotných věcí) poskytnutých jménem společnosti Cooper Standard nebo z prostředků poskytnutých společnostmi Cooper Standard. Dodavatelé musí společnosti Cooper Standard na požádání předložit kopii tohoto účetnictví.

Střety zájmů: Zaměstnanci Cooper Standard by měli jednat v nejlepším zájmu společnosti. Zaměstnanci společnosti Cooper Standard by proto neměli mít žádné finanční zájmy ani ujednání o zaměstnání s dodavatelem, které by mohly být v rozporu s povinností jednat v nejlepším zájmu společnosti Cooper Standard nebo by mohly vyvolávat zdání takového rozporu. Pokud je zaměstnanec dodavatele v příbuzenském vztahu (manžel, dítě, rodič, sourozenec, prarodič, tchán nebo tchyně, švagr nebo švagrová, vnuk nebo vnučka, partner ve společné domácnosti) se zaměstnancem společnosti Cooper Standard nebo pokud má dodavatel jakýkoli jiný vztah se zaměstnancem společnosti Cooper Standard, který by mohl představovat střet zájmů, měl by dodavatel tuto skutečnost společnosti Cooper Standard sdělit.

Kontroly vývozu, obchodní a hospodářské sankce: Dodavatelé by měli dodržovat platná omezení vývozu nebo zpětného vývozu zboží, softwaru, služeb a technologií, jakož i platná omezení obchodu s určitými zeměmi, regiony, společnostmi nebo subjekty a jednotlivci.

Odpovědné získávání surovin a minerálů včetně konfliktních minerálů:

Dodavatelé by měli získávat suroviny a minerály používané ve svých produktech odpovědným způsobem, a to vytvořením systému řízení, který podporuje sledovatelnost a transparentnost dodavatelského řetězce, a zavedením příslušných opatření náležitě péče. V zájmu usnadnění vyhodnocení dodržování předpisů musí být dodavatelé schopni prokázat v rámci dodavatelského řetězce vysledování primárního původu produktů nebo služeb poskytovaných společnosti Cooper Standard, jejím dceřiným společnostem a přidruženým subjektům. Týká se to výrobků, které obsahují cín, wolfram, tantal, zlato nebo jakýkoli jiný materiál či derivát klasifikovaný americkým ministerstvem zahraničí jako „konfliktní minerál“. Konkrétněji mají dodavatelé povinnost uplatňovat v rámci svých dodavatelských řetězců přiměřeným způsobem princip náležitě péče, aby zajistili, že tyto konfliktní minerály nejsou získávány z dolů a hutí na území Demokratické republiky Kongo (dále jen „DRK“) či sousedních zemí (souhrnně označovaných jako „Konfliktní region“). Pokud z Konfliktního regionu pocházejí, musejí prokázat, že byly získány z dolů či hutí certifikovaných nezávislou třetí stranou jako tzv. „DRC conflict free“. Pokud dodavatel tuto schopnost v současné době nemá, je jeho povinností sdělit své budoucí plány, jak toho hodlá dosáhnout. Dodavatelé bezodkladně poskytnou společnosti Cooper Standard všechny požadované informace.





Důvěrnost a zabezpečení dat: Dodavatelé by měli chránit naše důvěrné informace jejich uchováváním v bezpečí (ať už na papíře, v elektronické podobě nebo na jiných médiích). Dodavatelé, kterým byl v rámci obchodního vztahu umožněn přístup k důvěrným informacím, nesmí tyto informace s nikým sdílet bez pověření společnosti Cooper Standard, a to ani po skončení obchodního vztahu. Dodavatelé by neměli obchodovat s cennými papíry ani k tomu vybízet jiné osoby na základě důvěrných informací získaných při poskytování služeb společnosti Cooper Standard nebo při výkonu činnosti jejím jménem. Pokud se dodavatel domnívá, že získal přístup k důvěrným informacím společnosti Cooper Standard nebo jiné třetí strany omylem, měl by o tom neprodleně informovat svou kontaktní osobu ve společnosti Cooper Standard a zdržet se dalšího šíření těchto informací. Stejně tak by dodavatel neměl s nikým ve společnosti Cooper Standard sdílet informace týkající se jakékoli jiné společnosti, pokud má dodavatel smluvní nebo zákonnou povinnost tyto informace dále nesdílet. Dodavatelé musí dodržovat platná práva duševního vlastnictví.

Hlášení: Dodavatelé si vytvoří interní programy, procesy a postupy pro zpracování hlášení o problémech na pracovišti, včetně anonymních hlášení. Dodavatelé také společnosti Cooper Standard neprodleně oznámí skutečné nebo domnělé porušení zákona nebo tohoto Kodexu. Sem patří podezření nebo skutečné porušení předpisů ze strany jakéhokoli zaměstnance nebo zástupce jednajícího jménem dodavatele nebo společnosti Cooper Standard. Dodavatelé musí zakázat veškerá odvetná opatření vůči zaměstnancům, kteří nahlásí problém s dodržováním předpisů nebo etický problém, na který narazí při výkonu práce pro společnost Cooper Standard, nebo kteří spolupracují v dobré víře při vyšetřování stížnosti. V případě, že jejich obchodní činnost způsobuje nebo přispívá k nepříznivým environmentálním nebo sociálním dopadům, měli by dodavatelé zajistit nápravu nebo na ní spolupracovat prostřednictvím legitimních procesů. Poctivé oznámení možného pochybení nebude mít na vztah dodavatele se Společností žádný vliv.

Chcete-li nahlásit problém anonymně, přejděte na web www.CSIntegrityLine.com, kde naleznete možnosti hlášení online i mezinárodní telefonní čísla.

Dodavatelé a jejich zaměstnanci mohou také kontaktovat přímo společnost Cooper Standard na adrese ethicsandcompliance@cooperstandard.com.





Lidská práva

Společnost Cooper Standard požaduje, aby všichni její dodavatelé vykonávali své aktivity v souladu s Deklarací Mezinárodní organizace práce z roku 1998 o zásadách a právech v práci a s Všeobecnou deklarací lidských práv OSN.

Nucená práce / moderní otroctví: Dodavatelé nebudou využívat žádnou formu otrokářských, nucených, vykořisťovatelských nebo nedobrovolných prací. Dodavatelé se nebudou zapojovat do obchodování s lidmi, do jejich vykořisťování, dovozem zboží poznamenaného otroctvím či obchodování s lidmi.

Dětská práce: Dodavatelé zajistí, aby při nákupu, výrobě nebo distribuci jejich zboží nebo služeb nebyla využita dětská práce. Dodavatelé nebudou zaměstnávat děti mladší 15 let nebo 14 let, pokud to místní zákony dovolují. Dodavatelé musí zajistit, aby mladiství pracovníci mladší 18 let nemohli vykonávat rizikovou práci, práci přesčas nebo práci v nočních směnách.

Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání: Dodavatelé musí uznávat a dodržovat práva zaměstnanců na kolektivní vyjednávání a na zapojení či nezapojení do jakékoli skupiny v souladu se všemi platnými zákony a předpisy.

Zaměstnanecký status: Dodavatelé musí zaměstnávat pouze pracovníky, kteří jsou oprávněni k práci v daném místě a výrobním závodě a mají povinnost tuto způsobilost zaměstnanců k práci kontrolovat na základě potřebných dokumentů.

Antidiskriminace a spravedlivé zacházení: Dodavatelé musí podporovat rozmanitou pracovní sílu a zacházet se zaměstnanci spravedlivě, důstojně a s úctou. Nesmí docházet k žádné nedovolené diskriminaci, obtěžování nebo zneužívání jakéhokoliv druhu. Dodavatelé by měli poskytovat rovné příležitosti bez diskriminace ve všech pracovních podmínkách. Dodavatelé by měli rozvíjet a podporovat kulturu začleňování, ve které se cení a vyzdvihuje různorodost a ve které může každý plně přispívat a rozvíjet svůj potenciál.



Etický nábor: Dodavatelé nesmějí uvádět potenciální pracovníky v omyl nebo je klamat ohledně povahy práce, požadovat po pracovnících úhradu náborového poplatku a/nebo zabavovat, ničit, ukrývat a/nebo odepírat přístup k cestovním pasům pracovníků a jiným úředně vydaným dokladům totožnosti. Pracovníci musí při zahájení náboru obdržet písemnou smlouvu nebo oznámení o zaměstnání v jazyce, kterému dobře rozumějí, v němž jsou pravdivě a srozumitelně uvedena jejich práva a povinnosti.

Práva menšin a původních obyvatel: Dodavatelé by měli ctít práva místních komunit na důstojné životní podmínky, vzdělání, zaměstnání, sociální aktivity a právo na svobodný, předběžný a informovaný souhlas s realizací projektů, které mají vliv na ně a na půdu, na níž žijí, se zvláštním ohledem na přítomnost zranitelných skupin.

Pozemková práva a nucené vystěhování: Dodavatelé by se měli vyvarovat nuceného vystěhování a odebírání půdy, lesů a vod při akvizici, developmentu nebo jiném využití půdy, lesů a vod.

Mzdy a benefity: Dodavatelé poskytují zaměstnancům odměny, které zahrnují mzdy, odměny za práci přesčas, příplatky a benefity, které splňují nebo převyšují minimální zákonné normy. Dodavatelé musí platit zaměstnancům za stejnou práci stejnou odměnu bez diskriminace. Dodavatelé platí zaměstnancům včas a nestrhávají z odměny žádné částky z disciplinárních důvodů.

Soukromé nebo veřejné bezpečnostní složky: Dodavatelé by neměli zajišťováním bezpečnosti podnikatelského projektu pověřovat soukromé nebo veřejné bezpečnostní složky nebo je využívat, pokud by nasazení bezpečnostních složek mohlo vést k porušování lidských práv z důvodu nedostatečného výcviku nebo kontroly ze strany společnosti.

Pracovní doba: Dodavatelé musí dodržovat všechny platné právní předpisy upravující pracovní dobu, včetně maximálního počtu pracovních hodin a přesčasů. Dodavatelé musí zajistit, aby pracovníci měli dovolenou a dobu odpočinku vyžadovanou místními právními předpisy.



Zdraví, bezpečnost a životní prostředí

Zajišťujeme bezpečné a ohleduplné pracovní prostředí, přičemž se zaměřujeme na materiály, produkty a postupy šetrné k životnímu prostředí.

Životní prostředí a bezpečnost: Dodavatelé poskytnou zaměstnancům bezpečné, ohleduplné, čisté a zdravé pracovní prostředí. Každý dodavatel odpovídá za integraci komplexních postupů řízení bezpečnosti a ochrany zdraví, vhodných osobních ochranných prostředků (OOP) a hodnocení rizik specifických pro danou práci, řízení rizik, připravenosti na mimořádné události a školení o bezpečnosti do svých obchodních aktivit. Dodavatelé musejí dát svým zaměstnancům právo odmítnout nebezpečnou práci a nahlásit nebezpečné nebo nezdravé pracovní podmínky. Dodavatelé musejí splnit platné zákony a průmyslové standardy v této oblasti, nebo jít nad jejich rámec. Dodavatelé budou udržovat program pro dosahování trvalého zlepšování bezpečnosti na pracovišti. Dodavatelé budou poskytovat pouze produkty a služby, které jsou bezpečné a v souladu se všemi platnými místními a národními zákony.

Životní prostředí: Dodavatelé musí provozovat svá pracoviště v souladu se všemi zákony na ochranu životního prostředí, včetně zákonů a mezinárodních smluv týkajících se likvidace odpadů, emisí, vypouštění a nakládání s nebezpečnými a toxickými materiály. Dodavatelé musí řídit, měřit a minimalizovat dopad svých provozoven na životní prostředí a prokazovat neustálé zlepšování v oblastech, jako jsou emise do ovzduší, snižování množství odpadů, recyklace, využití a nakládání s nimi, využívání a likvidace vody, spotřeba energie a emise skleníkových plynů, a zavádět opatření, která podporují dekarbonizaci celého hodnotového řetězce. Dodavatelé se musí snažit šetřit zdroje a chránit komunity a životní prostředí, které je obklopují.

Kvalita ovzduší a znečištění hlukem: Dodavatelé by měli pravidelně monitorovat a zveřejňovat emise, které přispívají ke znečištění ovzduší, vhodným způsobem je kontrolovat, minimalizovat a pokud možno eliminovat, jak to vyžadují platné právní předpisy a v souladu s nimi. Dodavatelé by měli pravidelně monitorovat a zveřejňovat emise, které přispívají ke znečištění ovzduší, vhodným způsobem je kontrolovat, minimalizovat a pokud možno eliminovat, jak to vyžadují platné právní předpisy a v souladu s nimi. Dodavatelé by měli v případě potřeby monitorovat a kontrolovat úroveň průmyslového hluku, aby nedocházelo k znečišťování hlukem.

Biodiverzita: Dodavatelé by měli chránit ekosystémy, zejména klíčové oblasti z hlediska biologické rozmanitosti, na které mají jejich aktivity dopad, a zabránit nezákonnému odlesňování v souladu s mezinárodními předpisy o biodiverzitě, včetně rezolucí a doporučení IUCN týkajících se biodiverzity. V relevantních případech by dodavatelé měli monitorovat a kontrolovat svůj dopad na kvalitu půdy, aby zabránili její erozi, degradaci živin, propadům a kontaminaci. Dodavatelé by měli dodržovat pět svobod zvířat formalizovaných Světovou organizací pro zdraví zvířat (OIE), které se týkají dobrých životních podmínek zvířat. Žádné zvíře se nesmí chovat a usmrcovat pouze za účelem použití v produktu pro automobilový průmysl.

Dodržování předpisů o chemických látkách: Dodavatelé musí udržovat programy, aby se aktivně účastnili a splňovali požadavky veškeré platné legislativy týkající se chemických látek, jako jsou unijní nařízení REACH, směrnice RoHS a Mezinárodní systém pro správu dat o materiálech vztahující se na automobilový průmysl.

Padělané díly: Dodavatelé by měli minimalizovat riziko, že se do dodávaných výrobků dostanou padělané a/nebo upravované díly a materiály, a při navrhování produktů by měli dodržovat příslušné technické předpisy.

Požadavky na udržitelnost pro vlastní dodavatele: Dodavatelé předají tyto nebo ve své podstatě podobné kodexy svým dodavatelům a subdodavatelům. Dodavatelé budou neustále zlepšovat svůj pokrok v oblasti udržitelnosti a zapojení zúčastněných stran. Společnost Cooper Standard také podporuje dodavatele, aby úzce spolupracovali s místními komunitami na realizaci projektů a strategií, které zlepšují stav komunity a lidí, kteří v ní žijí.

Svým podpisem níže prohlašujete, že jste si přečetli tento Kodex chování dodavatele a že souhlasíte s dodržováním všech jeho podmínek.

Název dodavatelské společnosti: _____

Podpis zástupce společnosti: _____

Jméno zástupce společnosti: _____
(tiskacím písmem)

Datum: _____