



KODEKS ETYCZNY DOSTAWCY

# BUDOWANIE SILNYCH RELACJI

# KODEKS ETYCZNY DOSTAWCY

Cooper Standard to nie tylko wytwarzane przez nas produkty. Od sali posiedzeń zarządu po stołówkę pracowniczą, nasze podstawowe wartości są sercem i duszą firmy. **Bezpieczeństwo na pierwszym miejscu, Uczciwość na każdym kroku, Współpraca podstawą sukcesu, Różnorodność czyni nas silniejszymi oraz Szacunek dla wszystkich** to nie tylko słowa na papierze w Cooper Standard: to jak pracujemy każdego dnia, w każdym miejscu.

Cooper Standard oczekuje od wszystkich swoich Dostawców odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem dostaw oraz przestrzegania Kodeksu etycznego dostawcy (zwanego dalej „Kodeksem”). Treść niniejszego Kodeksu nie zastępuje postanowień obowiązujących na mocy prawa porozumień lub umów zawartych między Dostawcą a Cooper Standard, jego podmiotem zależnym lub podmiotem stowarzyszonym, a jedynie je uzupełnia. Oczekujemy, że nasi Dostawcy zadbają, aby cały ich łańcuch dostaw – w tym podwykonawcy, zewnętrzne agencje pracy oraz pracownicy tymczasowi i sezonowi – przestrzegali standardów określonych w Kodeksie. Kodeks nie nadaje Dostawcom, podwykonawcom, ich pracownikom lub jakimkolwiek innym stronom dodatkowych praw ani nie stanowi podstawy do osiągnięcia przez nich korzyści.

Cooper Standard prowadzi działalność zgodnie z obowiązującym prawem i wobec tego od wszystkich swoich Dostawców oczekuje przestrzegania wszelkich przepisów dotyczących ich działalności i współpracy z Cooper Standard, naszymi podmiotami zależnymi oraz zakładami. W przypadku rozbieżności między wymogami prawnymi a postanowieniami niniejszego Kodeksu, każdy Dostawca jest zobowiązany do spełnienia wyższego standardu.

## Uczciwość

Przepisy antykorupcyjne.....	3
Uczciwa konkurencja i przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym .....	3
Dokumentacja księgowo.....	3
Konflikt interesów .....	4
Kontrola eksportu, sankcje handlowe i gospodarcze .....	4
Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców i minerałów, w tym minerałów z obszarów objętych konfliktem.....	4
Poufność informacji i bezpieczeństwo danych .....	5
Sprawozdawczość.....	5

## Prawa człowieka

Praca przymusowa / Współczesne niewolnictwo .....	6
Praca dzieci .....	6
Wolność zrzeszania się i spory zbiorowe .....	6
Status pracownika:6	
Przeciwdziałanie dyskryminacji i uczciwe traktowanie .....	6
Etyczna rekrutacja .....	7
Prawa mniejszości i ludów tubylczych.....	7
Prawa do ziemi i przymusowe eksmisje .....	7
Wynagrodzenia i świadczenia .....	7
Siły bezpieczeństwa prywatnego lub publicznego.....	7
Godziny pracy.....	7

## Bezpieczeństwo, higiena pracy i ochrona środowiska

Bezpieczeństwo i higiena pracy .....	8
Ochrona środowiska.....	8
Jakość powietrza i zanieczyszczenie hałasem.....	9
Różnorodność biologiczna .....	9
Zgodność z przepisami dotyczącymi substancji chemicznych .....	9
Podrabiane produkty .....	9
Wymagania względem własnych dostawców.....	9



## Uczciwość

Od każdego Dostawcy współpracującego z Cooper Standard oczekujemy uczciwego postępowania, podejmowania właściwych decyzji i działań zgodnie z obowiązującymi przepisami w krajach, na terenie których prowadzi swoją działalność. Każdy Dostawca musi być w stanie wykazać zgodność z Kodeksem na wniosek Cooper Standard i podjąć niezbędne działania naprawcze w celu wyeliminowania ewentualnych nieprawidłowości. Cooper Standard, wraz z podmiotami zależnymi i stowarzyszonymi, zastrzegają sobie prawo do kontrolowania zgodności postępowania każdego z Dostawców z Kodeksem oraz rozwiązania umowy lub zerwania porozumienia z Dostawcą, który nie jest w stanie wykazać lub nie wykaże zgodności z Kodeksem.

**Przepisy antykorupcyjne:** Dostawcy powinni postępować zgodnie z przepisami antykorupcyjnymi, włącznie z amerykańską Ustawą o Zagranicznych Praktykach Antykorupcyjnych (Foreign Corrupt Practices Act), jak również z wszystkimi lokalnymi przepisami antykorupcyjnymi o przeciwdziałaniu korupcji gospodarczej i wśród urzędników państwowych. Żaden Dostawca nie może oferować ani przyjmować łapówek, tajnych prowizji, przysług bądź innych korzyści majątkowych, dopuszczać się wymuszeń lub malwersacji ani wpływania na urzędników państwowych lub strony porozumienia handlowego w celu osiągnięcia nieuczciwej przewagi. Ponadto Dostawcom nie wolno wręczać ani oferować upominków pracownikom Cooper Standard w przypadku, gdy może to mieć niestosowny wpływ na decyzje biznesowe podejmowane przez Cooper Standard lub zapewnić nieuczciwą przewagę.

**Uczciwa konkurencja i przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym:** Dostawcy będą na każdym etapie łańcucha dostaw postępować uczciwie, etycznie i zgodnie z obowiązującymi przepisami, z uwzględnieniem przepisów dotyczących antykonkurencyjnych praktyk handlowych.

**Dokumentacja księgową:** Dostawcy powinni prowadzić księgi rachunkowe i finansowe oraz dokumentację firmową w sposób dokładny i przejrzysty. Dostawcy powinni ujawniać informacje finansowe i niefinansowe zgodnie z obowiązującymi przepisami i przeważającymi praktykami branżowymi. Dostawcy muszą prowadzić rejestr wszelkich wydatków (włączając w to koszt upominków, posiłków, wydarzeń rozrywkowych i pozostałych produktów lub usług mających jakąkolwiek wartość) poniesionych w imieniu Cooper Standard lub z wykorzystaniem środków udostępnionych im przez Cooper Standard. Dostawcy muszą przedstawić kopię takiej dokumentacji na wniosek Cooper Standard.

**Konflikty interesów:** Pracownicy Cooper Standard powinni działać w najlepszym interesie firmy. Wobec tego pracownicy Cooper Standard nie powinni mieć w odniesieniu do Dostawcy żadnego interesu finansowego ani powiązań wynikających ze stosunku pracy, które mogłyby stać w sprzeczności ze zobowiązaniem pracownika do działania w najlepszym interesie Cooper Standard lub wzbudzać uzasadnione podejrzenia. Jeśli pracownik Dostawcy jest spokrewniony lub spowinowacony (małżonek, dziecko, rodzic, rodzeństwo, dziadek/babka, teść/teściowa, szwagier/ szwagierka, wnuk/wnuczka, konkubent/konkubina) z pracownikiem Cooper Standard lub łączy go z nim inne relacje mogące stanowić konflikt interesów, Dostawca powinien ujawnić ten fakt przed Cooper Standard.

**Kontrola eksportu, sankcje handlowe i gospodarcze:** Dostawcy powinni przestrzegać obowiązujących ograniczeń dotyczących eksportu lub reeksportu towarów, oprogramowania, usług i technologii, a także obowiązujących ograniczeń w handlu z udziałem określonych krajów, regionów, firm lub podmiotów i osób fizycznych.

**Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców i minerałów, w tym minerałów z obszarów objętych konfliktem:** Dostawcy powinni w odpowiedzialny sposób pozyskiwać surowce i minerały wykorzystywane w ich produktach, opracowując system zarządzania promujący identyfikowalność i przejrzystość łańcucha dostaw oraz wdrażając odpowiednie środki należytej staranności. Aby ułatwić ocenę zgodności łańcucha dostaw po stronie Dostawcy, od Dostawców wymaga się zdolności ujawnienia struktury i wszystkich etapów łańcucha dostaw dla produktów lub usług dostarczanych Cooper Standard, jego podmiotów zależnych i stowarzyszonych w przypadku produktów zawierających cynę, wolfram, tantal, złoto lub inne surowce i ich pochodne określone przez Departament Stanu USA jako „surowce pochodzące z regionów ogarniętych konfliktami”. Ponadto Dostawcy są zobowiązani do podejmowania z należytą starannością uzasadnionych działań mających zagwarantować, że surowce pozyskiwane w ramach ich łańcucha dostaw nie pochodzą z kopalń i hut znajdujących się na terenie Demokratycznej Republiki Konga lub państw sąsiednich (zwanym łącznie „regionem ogarniętym konfliktem”), a jeżeli są pozyskiwane w regionie ogarniętym konfliktem, to pochodzą z kopalń i hut posiadających certyfikat przyznany przez niezależną i niezaangażowaną w konflikt stronę trzecią. Jeśli Dostawca nie ma obecnie możliwości wypełnienia tego zobowiązania, ma obowiązek ujawnić swoje przyszłe plany w tym zakresie. Dostawcy powinni terminowo ujawnić niezbędne informacje na wniosek Cooper Standard.





**Poufność informacji i bezpieczeństwo danych:** Dostawcy powinni chronić powierzone im informacje poprzez ich zabezpieczenie (w formie papierowej, elektronicznej lub na innych nośnikach). Dostawcy, którzy uzyskali dostęp do informacji poufnych w ramach relacji biznesowych łączących ich z Cooper Standard, nie powinni udostępniać takich informacji stronom trzecim, chyba że zostaną do tego upoważnieni przez Cooper Standard, także po zakończeniu współpracy z Cooper Standard. Dostawcy nie powinni obracać papierami wartościowymi, ani zachęcać do tego innych, w oparciu o poufne informacje powierzone im w toku świadczenia usług na rzecz Cooper Standard lub działania w imieniu Cooper Standard. Jeśli Dostawca podejrzewa, że uzyskał dostęp do poufnych informacji należących do Cooper Standard lub strony trzeciej w wyniku błędu, powinien niezwłocznie powiadomić o tym osobę kontaktową w Cooper Standard oraz zaniechać dalszego rozpowszechniania takich informacji. Analogicznie, Dostawca nie powinien udostępniać informacji odnoszących się do jakiegokolwiek strony trzeciej żadnemu z pracowników Cooper Standard, jeśli jest umownie lub prawnie zobowiązany do nierozpowszechniania powierzonych mu informacji. Dostawcy powinni przestrzegać obowiązujących praw własności intelektualnej.

**Zgłaszanie nieprawidłowości:** Dostawcy powinni stworzyć wewnętrzne programy, procesy i procedury służące do przetwarzania skarg pracowniczych, włącznie ze zgłoszeniami anonimowymi. Dostawcy powinni również niezwłocznie powiadomić Cooper Standard o potwierdzonych lub domniemanych przypadkach naruszenia postanowień niniejszego Kodeksu. Zasada ta dotyczy także potwierdzonych lub domniemanych naruszeń, jakich dopuści się pracownik lub pośrednik działający w imieniu Dostawcy lub Cooper Standard. Dostawcy powinni uniemożliwić podejmowanie działań odwetowych wobec pracowników zgłaszających nieprawidłowości lub przypadki nieetycznego postępowania, o których dowiedzieli się w czasie wykonywania pracy dla Cooper Standard, lub współpracujących w dobrej wierze z osobami prowadzącymi dochodzenie w sprawie otrzymanej skargi. Dostawcy powinni zapewnić lub współpracować przy remediacji za pomocą legalnych procesów, gdy ich działalność biznesowa powoduje lub przyczynia się do niekorzystnego wpływu na środowisko lub społeczeństwo. Uczciwe zgłoszenie potencjalnego naruszenia nie będzie miało żadnego wpływu na relacje łączące Dostawcę z Cooper Standard.

Aby zgłosić problem anonimowo, odwiedź stronę [www.CSIntegrityLine.com](http://www.CSIntegrityLine.com), na której dostępne są zarówno opcje internetowe, jak i międzynarodowe opcje telefoniczne.

Dostawcy oraz ich pracownicy mogą kontaktować się z Cooper Standard także pod adresem [ethicsandcompliance@cooperstandard.com](mailto:ethicsandcompliance@cooperstandard.com).





## Prawa człowieka

Cooper Standard wymaga od każdego Dostawcy postępowania zgodnie z przyjętą w 1998 roku Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy oraz Powszechną Deklaracją Praw Człowieka ONZ.

**Praca przymusowa i współczesne niewolnictwo:** Dostawcy nie będą stosować żadnych form pracy niewolniczej, przymusowej, półniewolniczej dla odpracowania długu lub niedobrowolnej. Dostawcy nie będą zatrudniać lub wyzyskiwać osób będących ofiarami handlu ludźmi ani importować towarów przeznaczonych pracą niewolniczą lub handlem ludźmi.

**Praca dzieci:** Dostawcy mają obowiązek dopilnować, aby do prac związanych z zaopatrzeniem, produkcją lub dystrybucją ich produktów lub usług nie zatrudniano osób niepełnoletnich. Dostawcy nie będą zatrudniać dzieci poniżej 15. roku życia (lub 14. roku życia, jeśli pozwala na to miejscowe prawo). Dostawcy powinni dopilnować, aby młodociani pracownicy, którzy nie ukończyli 18. roku życia i których zatrudnienie dopuszcza obowiązujące prawo, nie wykonywali niebezpiecznych prac, nie pracowali w godzinach nadliczbowych ani nie podejmowali pracy na nocnej zmianie.

**Wolność zrzeszania się i spory zbiorowe:** Dostawcy powinni uznawać i szanować prawo pracowników do dochodzenia swoich racji w sporach zbiorowych oraz prawo pracowników do zrzeszania się z dowolną grupą interesu w zakresie dopuszczalnym przez prawo i zgodnie z obowiązującymi przepisami.

**Status pracownika:** Dostawcy powinni zatrudniać wyłącznie pracowników uprawnionych do pracy w danej lokalizacji i zakładzie, a także ponoszą odpowiedzialność za weryfikację kwalifikacji zawodowych pracowników poprzez kontrolę odpowiedniej dokumentacji.

**Przeciwdziałanie dyskryminacji i uczciwe traktowanie:** Dostawcy powinni wspierać różnorodność wśród personelu i traktować pracowników uczciwie, godnie i z szacunkiem. Niedopuszczalne są jakiegokolwiek przejawy niezgodnej z prawem dyskryminacji, nękania lub przemocy. Dostawcy powinni zapewnić równe szanse we wszystkich warunkach zatrudnienia bez dyskryminacji. Dostawcy powinni tworzyć i promować kultury integracyjne, w których różnorodność jest ceniona i celebrowana, a każdy może wnieść pełny wkład i wykorzystać swój potencjał.



**Etyczna rekrutacja:** Dostawcy nie mogą wprowadzać w błąd ani oszukiwać potencjalnych pracowników co do charakteru pracy, żądać od pracowników opłat za rekrutację i/lub konfiskować, niszczyć, ukrywać i/lub odmawiać dostępu do paszportów pracowników i innych dokumentów tożsamości wydawanych przez rząd. Pracownicy muszą otrzymać pisemną umowę lub powiadomienie o zatrudnieniu na początku rekrutacji w dobrze zrozumiałym dla nich języku, określającą w sposób prawdziwy i jasny ich prawa i obowiązki.

**Prawa mniejszości i ludów tubylczych:** Dostawcy powinni szanować prawa społeczności lokalnych do godnych warunków życia, edukacji, zatrudnienia, działalności społecznej oraz prawo do swobodnej, uprzedniej i świadomej zgody (FPIC) na zmiany, które mają wpływ na nich i ziemi, na których żyją, ze szczególnym uwzględnieniem obecności grup wrażliwych.

**Prawa do ziemi i przymusowe eksmisje:** Dostawcy powinni unikać przymusowych eksmisji i pozbawiania ziemi, lasów i wód przy nabywaniu, zagospodarowywaniu lub innym wykorzystaniu ziemi, lasów i wód.

**Wynagrodzenia i świadczenia:** Dostawcy powinni wypłacać pracownikom wynagrodzenie, na które składa się płaca zasadnicza, wynagrodzenie za nadgodziny, premia uznaniowa i świadczenia pracownicze w wysokości co najmniej równej obowiązującej płacy minimalnej. Dostawcy powinni jednakowo wynagradzać pracowników za taką samą pracę, bez przejawów dyskryminacji. Dostawcy powinni wypłacać pracownikom wynagrodzenie terminowo i bez potrąceń z przyczyn dyscyplinarnych.

**Prywatne lub publiczne siły bezpieczeństwa:** Dostawcy nie powinni zlecać ani wykorzystywać prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa do ochrony projektu biznesowego, jeśli z powodu braku szkolenia lub kontroli ze strony firmy rozmieszczenie sił bezpieczeństwa może prowadzić do naruszeń praw człowieka.

**Godziny pracy:** Dostawcy powinni przestrzegać wszelkich obowiązujących przepisów dotyczących wymiaru czasu pracy, włącznie z normą czasu pracy i godzinami nadliczbowymi. Dostawcy powinni dopilnować, aby pracownikom przysługiwał urlop i wypoczynek wymagany przez miejscowe prawo.



## Bezpieczeństwo, higiena pracy i ochrona środowiska

Zapewniamy bezpieczne i pełne szacunku środowisko pracy z nastawieniem na stosowanie przyjaznych środowisku materiałów, produktów i procedur.

**Bezpieczeństwo i higiena pracy:** Dostawcy powinni zagwarantować pracownikom bezpieczne, pełne szacunku, czyste i niezagrażające zdrowiu środowisko pracy. Każdy z Dostawców ma obowiązek przestrzegać zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, posiadać odpowiednie środki ochrony indywidualnej (ŚOI), a także przeprowadzać oceny ryzyka zawodowego, zarządzać zagrożeniami, posiadać gotowość do działań w sytuacjach kryzysowych i prowadzić szkolenia z zakresu bezpieczeństwa pracy. Pracownicy zatrudniani przez Dostawcę powinni mieć prawo do odmówienia wykonania niebezpiecznych prac i zgłaszania niebezpiecznych lub zagrażających zdrowiu warunków pracy. Każdy Dostawca będzie w tym zakresie wypełniał lub spełniał zawiązanie wymagania stawiane przez obowiązujące przepisy i standardy branżowe. Dostawcy będą realizować programy mające na celu ciągle poprawianie bezpieczeństwa w miejscu pracy. Dostawcy będą dostarczać wyłącznie produkty i usługi, które są bezpieczne i zgodne z wszelkimi obowiązującymi lokalnymi i międzynarodowymi przepisami.

**Ochrona środowiska:** Dostawcy powinni zarządzać pracą swoich zakładów zgodnie z wszelkimi przepisami ochrony środowiska, z uwzględnieniem prawa i traktatów międzynarodowych regulujących kwestię utylizacji odpadów, emisji zanieczyszczeń, odprowadzania ścieków oraz postępowania z materiałami niebezpiecznymi i toksycznymi. Dostawcy powinni kontrolować, mierzyć i ograniczać do minimum wpływ działalności swoich obiektów na środowisko naturalne i nieustannie dokonywać udoskonaleń w kwestiach takich jak: emisja zanieczyszczeń do atmosfery; ograniczanie ilości odpadów, recykling, gospodarowanie nimi i ich ponowne przetwarzanie; zużycie wody i zrzut ścieków; zużycie energii oraz emisja gazów cieplarnianych oraz podejmować środki, które przyspieszą dekarbonizację całego łańcucha wartości. Dostawcy będą podejmować starania na rzecz ochrony zasobów naturalnych, a także społeczności i otaczającego je środowiska naturalnego.



**Jakość powietrza i zanieczyszczenie hałasem:** Dostawcy powinni rutynowo monitorować i ujawniać, odpowiednio kontrolować, minimalizować i w możliwym zakresie eliminować emisje przyczyniające się do zanieczyszczenia powietrza, zgodnie z wymogami i obowiązującym prawem. Dostawcy powinni ocenić skumulowany wpływ źródeł zanieczyszczeń w swoich zakładach i odpowiednio złagodzić poziom zanieczyszczeń. W stosownych przypadkach dostawcy powinni monitorować i kontrolować poziomy hałasu przemysłowego, aby uniknąć zanieczyszczenia hałasem.

**Różnorodność biologiczna:** Dostawcy powinni chronić ekosystemy, w szczególności kluczowe obszary różnorodności biologicznej, na które wpływ ma ich działalność oraz unikać nielegalnego wylesiania zgodnie z międzynarodowymi przepisami dotyczącymi różnorodności biologicznej, w tym rezolucjami i zaleceniami IUCN dotyczącymi różnorodności biologicznej. W stosownych przypadkach dostawcy powinni monitorować i kontrolować swój wpływ na jakość gleby, aby zapobiec erozji gleby, degradacji składników odżywczych, osiadaniu i zanieczyszczeniu. Dostawcy powinni przestrzegać pięciu wolności zwierząt sformułowanych przez Światową Organizację Zdrowia Zwierząt (OIE), dotyczących dobrostanu zwierząt. Żadne zwierzę nie powinno być hodowane i zabijane wyłącznie w celu wykorzystania w produktach motoryzacyjnych.

**Zgodność z przepisami dotyczącymi substancji chemicznych:** Dostawcy powinni aktywnie dążyć do utrzymania zgodności z wymaganiami wszelkich obowiązujących przepisów dotyczących stosowania substancji chemicznych, takich jak rozporządzenie REACH czy dyrektywa RoHS, a także wykorzystywany przez branżę motoryzacyjną Międzynarodowy System Materiałowych Baz Danych.

**Podrabiane produkty:** Dostawcy powinni minimalizować ryzyko wprowadzenia podrobionych i/lub wymontowanych części i materiałów do dostarczanych produktów oraz przestrzegać odpowiednich przepisów technicznych w procesie projektowania produktów.

**Wymagania względem własnych dostawców:** Dostawcy prześlą swoim dostawcom i podwykonawcom treść tego lub w znaczącym stopniu podobnego kodeksu etycznego. Dostawcy będą nieustannie działać w kierunku umacniania działań na rzecz zrównoważonego rozwoju i zwiększania zaangażowania ze strony wszystkich interesariuszy. Cooper Standard zachęca również Dostawców do nawiązywania bliskiej współpracy z lokalnymi społecznościami w celu realizowania projektów i wdrażania strategii podnoszących poziom życia ich członków.

**Złożenie podpisu na niniejszym dokumencie jest jednoznaczne z potwierdzeniem zapoznania się z treścią Kodeksu etycznego dostawcy i zobowiązaniem się do przestrzegania wszystkich jego warunków.**

Nazwa dostawcy: \_\_\_\_\_

Podpis przedstawiciela: \_\_\_\_\_

Imię i nazwisko przedstawiciela: \_\_\_\_\_  
(drukowanymi literami)

Data: \_\_\_\_\_