



KODEKS PONAŠANJA DOBAVLJAČA

IZGRADNJA SNAŽNIH VEZA

KODEKS PONAŠANJA DOBAVLJAČA

U kompaniji Cooper Standard, mi smo mnogo više od onoga što proizvodimo. Od sale za sastanke do sale za pauzu, naše osnovne vrednosti su srce i duša kompanije. **Bezbednost na prvom mestu, Integritet uvek, Posvećenost izvrsnosti, Saradnja je pokretač uspeha, Raznolikost nas čini jačima i Poštovanje za sve** nisu samo reči na papiru u kompaniji Cooper Standard: oni predstavljaju način na koji radimo svaki dan, na svakom mestu.

Cooper Standard očekuje od svih svojih dobavljača da se uključe u praksu odgovornog lanca snabdevanja i da poštuju ovaj Kodeks ponašanja dobavljača (ovaj "Kodeks"). Odredbe ovog Kodeksa su dodatak, a ne zamena za odredbe bilo kog pravnog sporazuma ili ugovora između dobavljača i kompanije Cooper Standard ili bilo koje od njenih filijala ili pridruženih kompanija. Očekujemo da dobavljači održavaju svoj lanac snabdevanja, uključujući izvođače radova, agencije za nezavisne radnike i sve honorarne i sezonske radnike, prema istim standardima sadržanim u ovom Kodeksu. Ovaj Kodeks ne daje nikakva prava ili beneficije treće strane za dobavljače, podizvođače, njihove zaposlene ili bilo koju drugu stranu.

Cooper Standard poštuje zakon u svom poslovanju i očekuje da svi njegovi dobavljači čine isto time što će ispoštovati sve zakone koji se odnose na njihovo poslovanje i njihov rad sa nama, našim filijalama i našim objektima. U slučaju bilo kakvog sukoba između onoga što nalaže zakon i standarda ovog Kodeksa, svaki Dobavljač mora zadovoljiti viši standard.

Integritet

Suzbijanje mita i korupcije	3
Poštena konkurencija i antitrust.....	3
Knjige i registri	3
Sukobi interesa.....	4
Kontrole izvoza, trgovina i ekonomske sankcije	4
Odgovorno snabdevanje sirovinama i mineralima, uključujući konfliktne minerale	4
Poverljivost i bezbednost podataka	5
Izveštavanje.....	5

Ljudska prava

Prisilni rad / Savremeno ropstvo	6
Dečija radna snaga.....	6
Sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja	6
Status zaposlenih	6
Antidiskriminacija i pravično postupanje.....	6
Etičko regrutovanje.....	7
Prava manjina i starosedelačkih naroda.....	7
Prava na zemljište i prinudno iseljenje	7
Plate i beneficije	7
Privatne ili javne snage bezbednosti	7
Broj radnih sati.....	7

Zdravlje, bezbednost, životna sredina

Zdravlje i bezbednost	8
Životna sredina	8
Kvalitet vazduha i zagađenje bukom	9
Biodiverzitet	9
Usklađenost hemijskih sredstava	9
Falsifikovani delovi	9
Zahtevi u pogledu održivosti za sopstvene dobavljače	9



Integritet

Od svih koji rade za kompaniju Cooper Standard i koji posluju sa njom očekuje se da postupaju sa integritetom, donose ispravne odluke i preduzimaju prave akcije u skladu sa važećim zakonima i propisima u zemljama i jurisdikcijama u kojima posluju. Svaki dobavljač mora biti u stanju da na zahtev kompanije Cooper Standard pokaže usklađenost sa ovim Kodeksom i da preduzme mere da bi ispravio bilo kakvo njegovo nepoštovanje. Cooper Standard, njegove filiale i pridružene kompanije zadržavaju pravo da izvrše reviziju poštovanja ovog Kodeksa od strane bilo kog dobavljača i da raskinu bilo koji sporazum ili dogovor sa bilo kojim dobavljačem koji ne može ili neće da pokaže usklađenost sa ovim Kodeksom.

Suzbijanje mita i korupcije: Dobavljači će se pridržavati svih zakona o borbi protiv mita i korupcije, uključujući američki Zakon o korupciji u inostranstvu, kao i sve lokalne zakone o borbi protiv korupcije koji zabranjuju komercijalno i državno podmićivanje. Konkretno, nijedan dobavljač ne može da nudi ili da prihvata nikakav mito, napojnicu, uslugu ili bilo šta vredno; da bi učestvovao u bilo kakvom iznuđivanju ili proneveri; ili da bi koristio bilo kakav neprikladan uticaj u saradnji sa vladinim zvaničnicima ili u bilo kojim poslovnim aranžmanima u cilju dobijanja neprikladne prednosti. Pored toga, Dobavljačima je zabranjeno da zaposlenima u kompaniji Cooper Standard pružaju ili nude poklone koji bi mogli neprikladno uticati na poslovne odluke kompanije Cooper Standarda ili da bi dobili nepoštenu prednost.

Poštena konkurencija i antitrust: Dobavljači će poslovati pošteno i etički u celom lancu snabdevanja i u skladu sa važećim zakonima, uključujući i one zakone koji se odnose na nekonkurentne poslovne prakse.

Knjige i registri: Dobavljači će održavati tačne i transparentne finansijske knjige, poslovne registre i račune. Dobavljači treba da obelodane finansijske i nefinansijske informacije u skladu sa važećim propisima i preovlađujućim industrijskim praksama. Dobavljači moraju voditi računovodstvenu evidenciju svih plaćanja (uključujući poklone, obroke, zabavu ili bilo šta drugo od vrednosti) izvršenih u ime kompanije Cooper Standard ili iz sredstava koja obezbeđuje kompanija Cooper Standard. Dostavljači treba da pošalju kopiju ove evidencije kompaniji Cooper Standard na njen zahtev.

Sukobi interesa: Zaposleni u kompaniji Cooper Standard treba da deluju u najboljem interesu Kompanije. Shodno tome, zaposleni u kompaniji Cooper Standard ne bi trebalo da imaju nikakav finansijski interes ili dogovor o zapošljavanju sa dobavljačem, koji bi mogli da budu u sukobu, ili da izgleda da su u sukobu sa obavezom zaposlenog da deluje u najboljem interesu kompanije Cooper Standard. Ako neki zaposleni dobavljača ima porodične veze (supružnik, dete, roditelj, brat ili sestra, baka ili deda, tašta ili tast, snaja ili dever, unuča, domaći partner) sa zaposlenim u kompaniji Cooper Standard, ili ako dobavljač ima bilo koji drugi odnos sa zaposlenim kompanije Cooper Standard, koji bi mogao predstavljati sukob interesa, dobavljač bi trebalo da saopšti ovu činjenicu kompaniji Cooper Standard.

Kontrole izvoza, trgovina i ekonomske sankcije: Dobavljači treba da se pridržavaju važećih ograničenja za izvoz ili ponovni izvoz robe, softvera, usluga i tehnologije, kao i primenljivih ograničenja trgovine koja obuhvataju određene zemlje, regione, kompanije ili entitete i pojedince.

Odgovorno snabdevanje sirovinama i mineralima, uključujući konfliktne minerale: Dobavljači bi trebalo odgovorno da se snabadevaju sirovinama i mineralima koji se koriste u njihovim proizvodima tako što će razviti sistem upravljanja koji promoviše sledljivost i transparentnost lanca snabdevanja, i sprovesti primenljive mere dužne pažnje. Da bi se olakšala procena usklađenosti lanca snabdevanja uzvodno, dobavljači moraju biti u stanju da obelodane lanac snabdevanja sve do prvobitnog porekla sirovina povezanih sa proizvodima ili uslugama koje se pružaju kompaniji Cooper Standard, njenim filijalama i pridruženim kompanijama za proizvode koji sadrže kalaj, volfram, tantal, zlato ili bilo koji drugi materijal ili derivat koji je američki Stejt Department definisao kao „konfliktni mineral“. Konkretnije, od dobavljača se traži da sastave razumni dijagnostički izveštaj sa svojim lancima snabdevanja kako bi osigurali da se konfliktni minerali u sukobu nabavljaju iz rudnika i topionica izvan Demokratske Republike Kongo (“DRC”) ili neke od susednih zemalja (zajedno, “Područje u sukobu”) ili, ako potiču iz regiona u sukobu, iz rudnika i topionica za koje su nezavisne treće strane potvrdile da su izvan sukoba u Demokratskoj Republici Kongo. U meri u kojoj nijedan dobavljač trenutno nema ovu mogućnost, takav dobavljač je dužan da objavi svoje buduće planove da to učini. Dobavljači će pravovremeno obelodaniti tražene podatke kompaniji Cooper Standardu na zahtev.





Poverljivost i bezbednost podataka: Dobavljači treba da zaštite naše poverljive informacije tako što će ih držati bezbednima (bilo na papiru, u elektronskim ili drugim medijima). Dobavljači kojima je odobren pristup poverljivim informacijama kao deo poslovnog odnosa ne bi smeli da ih dele ni sa kim, osim ako ih za to nije ovlastila kompanija Cooper Standard, čak i nakon završetka našeg poslovnog odnosa. Dobavljači ne bi trebalo da trguju hartijama od vrednosti, niti da podstiču druge da to čine, na osnovu poverljivih informacija dobijenih tokom pružanja usluga kompaniji Cooper Standard ili delovanja u njihovo ime. Ako dobavljač veruje da mu je greškom odobren pristup poverljivim informacijama kompanije Cooper Standard ili bilo koje treće strane, dobavljač treba odmah da obavesti svoj kontakt u kompaniji Cooper Standard i da se uzdrži od daljeg širenja informacija. Slično tome, dobavljač ne bi trebalo da deli ni sa kim u kompaniji Cooper Standard informacije koje se odnose na bilo koju drugu kompaniju ako je dobavljač u ugovornoj ili zakonskoj obavezi da ne deli informacije. Dobavljači treba da poštuju važeća prava intelektualne svojine.

Izveštavanje: Dobavljači će kreirati interne programe, procese i procedure za obradu prijave žalbi na radnom mestu, uključujući anonimne izveštaje. Dobavljači će takođe odmah prijaviti kompaniji Cooper Standard kršenja zakona ili ovog Kodeksa ili sumnju na takva kršenja. Ovo uključuje stvarna kršenja ili sumnju na kršenja od strane bilo kog zaposlenog ili službenika koji deluje u ime dobavljača ili kompanije Cooper Standard. Dobavljači će zabraniti odmazdu prema zaposlenima koji prijavljuju probleme u vezi sa usklađenošću ili sa etikom tokom rada za kompaniju Cooper Standard, ili koji pošteno saraduju u istraživanju žalbe. Dobavljači treba da obezbede sanaciju putem legitimnih procesa ili da saraduju u njoj kada njihove poslovne aktivnosti prouzrokuju negativne ekološke ili društvene uticaje, ili im doprinose. Odnos dobavljača i kompanije neće biti ugrožen zbog poštene prijave mogućeg lošeg ponašanja.

Da biste anonimno prijavili problem, posetite www.CSIntegrityLine.com kako onlajn, tako i putem međunarodne telefonske komunikacije.

Dobavljači i njihovi zaposleni takođe mogu da kontaktiraju Cooper Standard na adresi ethicsandcompliance@cooperstandard.com.





Ljudska prava

Cooper Standard zahteva od svakog svog dobavljača da sprovodi svoje aktivnosti u skladu sa Deklaracijom Međunarodne organizacije rada iz 1998. godine o temeljnim načelima i pravima na radu i sa Univerzalnom deklaracijom Ujedinjenih nacija o ljudskim pravima.

Prisilni rad / Savremeno ropstvo: Dobavljači neće koristiti nikakav oblik ropstva, prisilnog, prinudnog, najamnog ili nevoljnog rada. Dobavljači neće učestvovati u trgovini ljudima, eksploataciji ili uvozu robe koja je povezana sa ropstvom ili trgovinom ljudima.

Dečija radna snaga: Dobavljači moraju osigurati da se u nabavci, proizvodnji ili distribuciji njihove robe ili usluga ne koriste maloletni radnici. Dobavljači neće zapošljavati decu mlađu od 15 godina ili 14 godina starosti tamo gde je to dozvoljeno lokalnim zakonima. Dobavljači će obezbediti da maloletnim radnicima, mlađim od 18 godina, ne bude dozvoljeno da obavljaju opasne poslove, da rade prekovremeno ili u noćnoj smeni.

Sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja: Dobavljači će prepoznati i poštovati prava zaposlenih na kolektivno pregovaranje i prava zaposlenih da se udružuju ili da se ne udružuju sa bilo kojom grupom, kako je dozvoljeno zakonom i u skladu sa svim važećim zakonima i propisima.

Status zaposlenih: Dobavljači će zapošljavati samo radnike koji su zakonski ovlašćeni da rade na njihovoj lokaciji i objektu i odgovorni su za potvrđivanje podobnosti zaposlenih za rad putem odgovarajuće dokumentacije.

Antidiskriminacija i pravično postupanje: Dobavljači će podsticati raznoliku radnu snagu i tretirati zaposlene pošteno, dostojanstveno i sa poštovanjem. Neće biti nezakonite diskriminacije, uznemiravanja ili zloupotrebe bilo koje vrste. Dobavljači treba da pruže jednake mogućnosti u svim uslovima zapošljavanja bez diskriminacije. Dobavljači treba da razvijaju i promovišu inkluzivne kulture u kojima se ceni i podstiče različitost i gde je svako u stanju da u potpunosti doprinese i ostvari svoj puni potencijal.



Etičko regrutovanje: Dobavljači ne smeju da obmanjuju ili varaju potencijalne radnike o prirodi posla, da traže od radnika da plate naknade za zapošljavanje, i/ili da konfiskuju, uništavaju, kriju i/ili uskraćuju pristup radničkim pasošima i drugim ličnim dokumentima koje je izdala vlada. Na početku regrutovanja, radnici moraju da dobiju pismeni ugovor ili obaveštenje o zapošljavanju na jeziku koji dobro razumeju, gde su njihova prava i odgovornosti navedeni na istinit, jasan način.

Prava manjina i starosedelačkih naroda: Dobavljači treba da poštuju prava lokalnih zajednica na pristojne uslove života; obrazovanje, zapošljavanje, društvene aktivnosti, kao i pravo na slobodan, prethodni i informisani pristanak (FPIC) na razvoj događaja koji utiču na njih i na zemljišta na kojima žive, sa posebnim osvrtom na prisustvo ranjivih grupa.

Prava na zemljište i prinudno iseljenje: U pribavljanju, uređivanju ili drugom korišćenju zemljišta, šuma i voda dobavljači treba da izbegavaju prinudno iseljenje i oduzimanje zemljišta, šuma i voda.

Plate i beneficije: Dobavljači će obezbediti zaposlenima kompenzaciju koja uključuje plate, plaćanje prekovremenog rada, premije i naknada koji zadovoljavaju ili premašuju zakonske minimalne standarde. Dobavljači plaćaju zaposlenima jednaku platu za jednak rad bez diskriminacije. Dobavljači će pravovremeno vršiti isplate zaposlenima i neće umanjivati platu iz disciplinskih razloga.

Privatne ili javne snage bezbednosti: Dobavljači ne bi trebalo da angažuju ili da koriste privatne ili javne snage bezbednosti za zaštitu poslovnog projekta ako bi, zbog nedostatka obuke ili kontrole od strane kompanije, raspoređivanje snaga bezbednosti moglo dovesti do kršenja ljudskih prava.

Broj radnih sati: Dobavljači će se pridržavati svih važećih zakona koji regulišu radno vreme, uključujući maksimalni broj radnih sati i prekovremeni rad. Dobavljači će obezbediti da radnici imaju pravo na odmor i slobodne dane u skladu sa lokalnim zakonom.



Zdravlje, bezbednost, životna sredina

Mi obezbeđujemo bezbedno i dostojno radno okruženje sa fokusom na ekološki odgovorne materijale, proizvode i procedure.

Zdravlje i bezbednost: Dobavljači će obezbediti zaposlenima bezbedno, pošteno, čisto i zdravo radno okruženje. Svaki dobavljač je odgovoran za integrisanje u svoje poslovanje sveobuhvatnih praksi upravljanja zdravljem i bezbednošću, odgovarajuće lične zaštitne opreme (LZO) i procene rizika specifičnih za posao, upravljanja rizikom i obuke o bezbednosti. Dobavljači će svojim zaposlenima dati pravo da odbijaju nebezbedan rad i prijavljuju nebezbedne ili nezdrave uslove rada. Svaki dobavljač će ispuniti ili premašiti važeće zakone i industrijske standarde u ovoj oblasti. Dobavljači će održavati program za postizanje kontinuiranog poboljšanja bezbednosti na radnom mestu. Dobavljači će obezbediti samo proizvode i usluge koji su bezbedni i u skladu sa svim važećim lokalnim i nacionalnim zakonima.

Životna sredina: Dobavljači će upravljati svojim objektima u skladu sa svim zakonima o zaštiti životne sredine, uključujući zakone i međunarodne ugovore koji se odnose na odlaganje otpada, emisije, ispuštanje i rukovanje opasnim i toksičnim materijama. Dobavljači će upravljati, meriti i svoditi na minimum uticaj svojih objekata na životnu sredinu i pokazivati kontinuirano poboljšanje u područjima kao što su ispuštanje u vazduh; smanjenje, recikliranje, oporavak i upravljanje otpadom; korišćenje i odlaganje vode; potrošnja energije; i emisije gasova sa efektom staklene bašte i uvešće mere koje pokreću dekarbonizaciju celog lanca vrednosti. Dobavljači će nastojati da sačuvaju resurse i zaštite zajednice i životnu sredinu koja ih okružuje.

Kvalitet vazduha i zagađenje bukom: Dobavljači treba rutinski da prate i otkrivaju, na odgovarajući način kontrolišu, minimiziraju i u meri u kojoj je to moguće eliminišu emisije koje doprinose zagađenju vazduha, kako se zahteva i u skladu sa važećim zakonom. Dobavljači treba da procene kumulativne uticaje izvora zagađenja u svojim objektima i da u skladu s tim ublaže nivoe zagađenja. Tamo gde je prikladno, dobavljači treba da prate i kontrolišu nivoe industrijske buke kako bi izbegli zagađenje bukom.

Biodiverzitet: Dobavljači treba da štite ekosisteme, posebno ključne zone biodiverziteta na koje utiče njihova delatnost, i da izbegavaju nelegalno krčenje šuma u skladu sa međunarodnim propisima o biodiverzitetu, uključujući rezolucije i preporuke o biodiverzitetu Međunarodne unije za zaštitu prirode. Tamo gde je prikladno, dobavljači treba da prate i kontrolišu svoj uticaj na kvalitet zemljišta kako bi sprečili eroziju zemljišta, degradaciju hranljivih materija, sleganje i kontaminaciju. Dobavljači bi trebalo da poštuju pet sloboda životinja koje je ustanovila Svetska organizacija za zdravlje životinja (OIE) u vezi sa dobrobiti životinja. Nijednu životinju ne treba gajiti i ubijati samo u svrhu upotrebe u automobilske industriji.

Usklađenost hemijskih sredstava: Dobavljači će održavati programe za aktivno učešće i ispunjavanje zahteva svih važećih zakona u vezi sa hemijskim sredstvima, kao što su evropski REACH i RoHS i Međunarodni sistem podataka o materijalima.

Falsifikovani delovi: Dobavljači treba da minimizuju rizik od uvođenja u isporučive proizvode falsifikovanih i/ili nelegalnih delova i materijala i da se pridržavaju relevantnih tehničkih propisa u procesu projektovanja proizvoda.

Zahtevi u pogledu održivosti za sopstvene dobavljače: Dobavljači će dostaviti ove ili suštinski slične kodove svojim dobavljačima i podugovaračima. Dobavljači će kontinuirano poboljšavati svoju održivost i napredak u uključivanju zainteresovanih strana. Cooper Standard takođe podstiče dobavljače da blisko sarađuju sa lokalnim zajednicama na primeni projekata i strategija koji doprinose napretku zajednice i onih koji u njoj žive.

Svojim potpisom pokazujete da ste pročitali ovaj Kodeks ponašanja dobavljača i da ste saglasni da poštujete sve njegove uslove.

Naziv kompanije dobavljača: _____

Potpis predstavnika kompanije: _____

Ime predstavnika kompanije: _____

(štampanim slovima)

Datum: _____