

Die Standpunkte und Stärken aller Mitarbeiter schätzen und fördern

Eine Politik der Vielfalt, Integration und Zugehörigkeit

Die Förderung von Vielfalt ist ein Grundwert von Cooper Standard. Wir haben uns zum Ziel gesetzt, ein Klima zu schaffen, in dem sich jeder Mitarbeiter als Person wahrgenommen, wertgeschätzt und zugehörig fühlt. Jeder soll im gleichen Maße die Mittel und Möglichkeiten haben, seinen Beitrag zu leisten und sich zu entfalten und weiterzuentwickeln.

Unsere Grundsätze und Ziele:

- Bei der Anwerbung neuer Mitarbeiter legen wir Wert auf eine breite Vielfalt an Talenten und die Anstellung einer für den Aufgabenbereich geeigneten Person ungeachtet ihres persönlichen Hintergrunds.
- Wir investieren gezielt in Programme zur Förderung und zum Erhalt einer vielfältigen Belegschaft.
- Wir schaffen Räume, wo jede Stimme gehört wird.
- Mit gezielten Audits gehen wir gegen Standards, Prozesse und Praktiken vor, die Ausgrenzung und Ungleichheit begünstigen.
- Wir bieten unseren Mitarbeitern Gelegenheit, sich unbewusste Vorurteile bewusst zu machen und die Unterschiede des Anderen kennen und schätzen zu lernen.
- Wir sorgen für die körperliche und seelische Sicherheit aller Mitarbeiter.
- Wir setzen uns für das gesellschaftliche Umfeld ein, in dem wir leben und arbeiten.



Jeffrey S. Edwards
Vorstandsvorsitzender
und Geschäftsführer



Jonathan P. Banas
EVP und Finanzvorstand



Ramsey Changoo
VP und Geschäftsführer – ISG



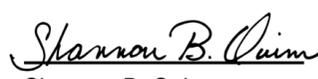
Patrick R. Clark
SVP und Geschäftsführer,
Global Automotive



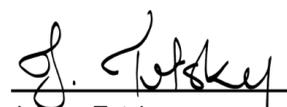
Christopher E. Couch
SVP und Technischer Direktor



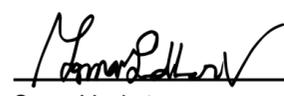
Larry E. Ott
SVP und Personalleiter



Shannon B. Quinn
VP, Kaufmännischer und
Strategischer Leiter



Joanna Totsky
Leiterin der Rechtsabteilung und
Transformationsbeauftragte



Soma Venkat
SVP und Leitung
Informationstechnik



David J. Mastrocola
Hauptverwalter des Vorstands