

SVRHA:

Ova politika jača naše vrednosti, politike i prakse i uvažava međunarodno priznata ljudska prava. Ova politika se rukovodi međunarodnim principima ljudskih prava obuhvaćenim Univerzalnom deklaracijom o ljudskim pravima, uključujući principe sadržane u Međunarodnom zakonu o ljudskim pravima čoveka i u Deklaraciji MOR-a o osnovnim principima i pravima na radu iz 1998. godine. Osmišljena je tako da dopunjuje, a ne da zamenjuje Kodeks ponašanja Kompanije.

OBUH VAT:

Ova politika se primenjuje na celu Kompaniju, uključujući sve njene podružnice, filijale, partnere, preduzetnike i druga poslovna udruženja koja su pod kontrolom Kompanije. Svi direktori Kompanija, službenici i zaposleni, uključujući i zaposlene na nepuno radno vreme i honorarno zaposlene kao i svo drugo osoblje koje radi za Kompaniju ili u njeno ime, su predmet ove Politike.

Od naših ugovarača, dobavljača i drugih poslovnih partnera sa kojima poslujemo očekuje se da se pridržavaju naših standarda, uključujući, ali ne ograničavajući se na, ljudska prava i radne prakse. Ova očekivanja su u celini navedena u našem [Kodeksu ponašanja dobavljača](#).

ODGOVORNOSTI:

- Svi direktori, službenici i zaposleni Kompanije su odgovorni za obezbeđivanje usklađenosti sa ovom Politikom i važećim zakonom.
- Globalni odbor za etiku i usklađenost („GECC“), koji obuhvata, ne ograničavajući se na, direktora za usklađenost i direktora za ljudske resurse, odgovoran je za sprovođenje ove Politike.
- Svi pojedinci na koje se odnosi ova Politika moraju da prijave sumnju na kršenje ove Politike ili Antimonopolskih zakona od strane Kompanije, ili bilo kog saradnika, ili treće strane (pogledajte odeljak za podnošenje izveštaja na kraju ove Politike). Kao što je dozvoljeno zakonom, sama činjenica da zaposleni ne prijavi nezakonito ponašanje ili sumnju na takvo ponašanje koje mu je poznato može biti dovoljna da se protiv tog zaposlenog pokrene disciplinski postupak. Kompanija neće dozvoliti odmazdu bilo koje vrste protiv bilo kog zaposlenog koji u dobroj nameri prijavi sumnju na nedolično ponašanje.

POLITIKA:**Dečiji rad, Prisilni rad, Trgovina ljudima i Savremeno ropstvo:**

Prisilni rad i savremeno ropstvo u svim oblicima, uključujući i rad dece i trgovinu ljudima, su

zabranjeni u našem poslovanju i u celom našem lancu snabdevanja.

Dečji rad je zapošljavanje osoba mlađih od zakonski dozvoljene starosti za rad na lokaciji/geografskom prostoru na kome se posao obavlja, u svakom slučaju ne mlađoj od 15 godina, osim ako se izuzetak ne podržava izričito međunarodnim konvencijama, uključujući propise koji se odnose na program obuke ili pripravnički program za učenike mlađe od 15 godina. Maloletnim radnicima, mlađim od 18 godina, nije dozvoljeno da obavljaju opasne poslove, da rade prekovremeno ili u noćnoj smeni. Očekujemo da se naši dobavljači ponašaju u skladu s tim očekivanjima

Ne tolerišemo bilo kakvo nekorektno postupanje prema radnicima, poput eksploatacije dece, fizičkog kažnjavanja, zlostavljanja ili nevoljnog rada. Nijedan zaposleni ne bi trebalo da toleriše bilo koji oblik neprihvatljivog postupanja sa radnicima u našim operacijama ili objektima, ili u našem lancu snabdevanja.

Postupamo sa integritetom u svim našim poslovnim transakcijama i obezbeđujemo da se prinudni rad ne odvija nigde u okviru naših poslovnih transakcija ili odnosa, uključujući naš lanac snabdevanja. Obavezno uključujemo odredbe koje zabranjuju sve vrste prisilnog rada kad god sklapamo sporazume sa dobavljačima i poslovnim partnerima, i nadgledamo te odnose i oglašavamo se kada postoji stvarno kršenje ili sumnja na kršenje ovih smernica ili se čini da nešto nije pravilno.

Različitost i inkluzija:

Naš tim svetske klase je uspešan jer svaki član tima unosi svoja jedinstvena iskustva i perspektive u naš rad. Različitost i inkluzija su važni u kompaniji Cooper Standard, a različitost mišljenja čini našu kompaniju jačom. Pružamo jednake mogućnosti svojim zaposlenima i zabranjujemo nezakonitu diskriminaciju. Nećemo tolerisati bilo kakvu vrstu uznemiravanja, uključujući maltretiranje, zastrašivanje ili seksualno uznemiravanje naših zaposlenih od strane menadžera, kolega ili naših kupaca ili dobavljača. Donosimo odluke o zapošljavanju na osnovu veština i iskustva. Ovo se odnosi na sve uslove i odredbe o zapošljavanju, uključujući, ali ne ograničavajući se na primanje na posao, početak radnog odnosa, napredovanje, otkaz, otpuštanje, opoziv, premeštanja, odsustvo, naknadu i obuku. Ni sa kim se neće postupati drugačije zbog njegovog izgleda, verskog opredeljenja, porekla ili drugih karakteristika zaštićenih važećim zakonom, uključujući, ali ne ograničavajući se na pol. Ponašamo se inkluzivno i vrednujemo misli i stavove saradnika koji mogu imati iskustva i perspektive različite od naših. Radimo sa dobavljačima koji vrednuju različitost i inkluziju.

Status zaposlenih:

Mi zapošljavamo samo radnike koji su zakonski ovlašćeni da rade na svojoj lokaciji i objektu i koji su odgovorni za potvrđivanje podobnosti zaposlenih za rad kroz odgovarajuću

dokumentaciju.

Upravljanje zaštitom životne sredine:

Podržavamo pristup predostrožnosti prema materijalima koji se koriste u našim proizvodima, težimo da sačuvamo energiju, vodu i druge prirodne resurse i radimo na smanjenju uticaja stvaranja otpada i emisija u vazduh, vodu i zemlju na životnu sredinu. Naša posvećenost upravljanju zaštitom životne sredine ugrađena je istvoreneno u našu zdravstvenu, bezbednosnu i ekološku politiku i u naš Kodeks ponašanja. Svesni smo da je voda najvažniji prirodni resurs koji je od strateškog značaja za naše poslovanje i za zajednice u kojima poslujemo. Konstruktivno ćemo sarađivati sa priznatim predstavnicima ovih zajednica koji su zainteresovani za projekte i aktivnosti Kompanije, uključujući primenu održivih strategija za vodu.

Sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja:

Podržavamo slobodu udruživanja i dozvoljavamo zaposlenima da otvoreno komuniciraju sa upravom u vezi sa radnim uslovima i upravljačkim praksama bez straha od odmazde, zastrašivanja ili uznemiravanja. Poštujemo slobodu udruživanja i pravo na kolektivno pregovaranje i očekujemo od naših dobavljača da postupaju isto tako. Prepoznavamo i poštujemo prava zaposlenih da se udružuju ili da se ne udružuju sa bilo kojom grupom, kako je dozvoljeno zakonom i u skladu sa svim važećim zakonima i propisima.

Poverljivost i bezbednost podataka:

Posvećeni smo poštovanju privatnosti pojedinaca, uključujući zaposlene, dobavljače i kupce. Sledimo globalno priznate principe privatnosti i trudimo se da primenimo razumne i odgovarajuće prakse u prikupljanju, korišćenju i saopštavanju ličnih podataka o pojedincima.

Bezbedno radno okruženje:

Posvećeni smo tome da svi zaposleni imaju bezbedno i zaštićeno radno mesto, koje ispunjava ili premašuje važeće lokalne zakone i industrijske standarde za bezbednost i zdravlje na radu. Obezbeđujemo zaštićeno, dostojno, čisto i zdravo radno okruženje i održavamo kontinuirani program poboljšanja koji se odnosi na bezbednost na radnom mestu. Nećemo tolerisati nasilje, pretnje nasiljem ili fizičko zastrašivanje na radnom mestu. Računamo na svoje zaposlene da će biti odgovorni, da će voditi računa o bezbednosti svojih saradnika i da će podržavati našu kulturu potpune bezbednosti. Očekujemo isti standard bezbednosti od naših dobavljača.

Broj radnih sati:

Pridržavamo se svih važećih zakona i poštujemo sve ugovore čiji smo potpisnik, koji se odnose na radno vreme, uključujući maksimalan broj radnih sati i prekovremenih sati, i obezbeđujemo da zaposleni imaju odmor i slobodne dane predviđene zakonom.

Plate i beneficije:

Mi obezbeđujemo zaposlenima naknadu koja uključuje platu, plaćanje prekovremenog rada, premije i beneficije koje zadovoljavaju ili premašuju zakonske minimalne standarde. Zaposlenima plaćamo jednaku platu za jednak rad bez diskriminacije, a isplate vršimo blagovremeno i ne umanjujemo platu iz disciplinskih razloga.

IZVEŠTAVANJE O SUMNJAMA NA KRŠENJE OVE POLITIKE I DOBIJANJE SMERNICA:

Zaposleni su dužni da prijave poznata kršenja ili sumnje na kršenja ove Politike. Kompanija je uspostavila brojne načine na koje zaposleni i nezaposleni mogu da prijave kršenja ili sumnje na kršenja politika Kompanije i da dobiju smernice o pitanjima usklađenosti sa zakonskim propisima. Da biste podneli izveštaj, postavili pitanja ili izrazili zabrinutost, kontaktirajte jedan od naših izvora za izveštavanje o etici:

- Vaš supervizor ili menadžer
- Bilo koji član tima za ljudske resurse
- Pravno odeljenje ili Kancelarija za etiku i usaglašenost (ethicsandcompliance@cooperstandard.com)
- Bilo koji član globalnog odbora za etiku i usaglašenost (www.cooperstandard.com/ethics)
- Cooper Standard IntegrityLine na www.CSIntegrityLine.com

DODATNE SMERNICE:

Nijedna politika ne može predvideti svaku moguću situaciju koja može nastati. Sva pitanja u vezi sa ovom Politikom mogu se uputiti glavnom direktoru za usklađenost kompanije ili bilo kom članu Globalnog odbora za etiku i usklađenost. U slučajevima kada postoji bilo kakva sumnja ili nesigurnost u pogledu zakonitosti ponašanja ili situacija, pojedinci koji su uključeni ili imaju saznanja o tom pitanju treba da kontaktiraju Pravno odjeljenje.

GRAFIKON TOKA: Nema ga.

POVEZANI DOKUMENTI:

1. [Kodeks ponašanja](#)
2. [Politika reaktivnosti na izveštavanje o etici](#) (LCPOL-02-GL)

3. [Kodeks ponašanja dobavljača](#)
4. [Pravila o različitosti, inkluziji i pripadanju](#)
5. [Globalna politika o zdravlju, bezbednosti i zaštiti životne sredine](#) (HSEP-01-GL)

BELEŠKE: Nijedna.

REČNIK POJMOVA / DEFINICIJE:

„**Kompanija**“ znači Cooper-Standard Holdings Inc. i sve njene podružnice, filijale, partnerstva, zajednička ulaganja i druga poslovna udruženja koja su pod kontrolom kompanije Cooper-Standard Holdings Inc.

„**GECC**“ znači Globalni odbor za etiku i usklađenost.

PREGLED REVIZIJA:

Nivo revizije	Datum revizije	Opis izmene
A	9/14/18	<ul style="list-style-type: none">• Novo izdanje
B	3/17/21	<ul style="list-style-type: none">• Revizija izvršena da bi se uključili dodatni odeljci o upravljanju zaštitom životne sredine, o privatnosti i bezbednosti podataka i o radnom vremenu
		<ul style="list-style-type: none">•