

MESLEKİ AHLAK KURALLARI TEDARİKÇİSİ

Cooper Standard'ta yaptıklarımızdan çok daha fazlasıyız. Toplantı salonundan yemek odasına, öz değerlerimiz Şirketin kalbinde ve ruhundadır. Çeşitli Yetenekler, Dürüstlük, Topluluk Ortağı, Genel Güvenlik Kültürü, Kalite ve Sürekli İyileştirme Cooper Standard'ta sadece kağıt üzerindeki kelimeler değildir: her gün, her yerde nasıl çalıştığımızı gösterirler.

Cooper Standard tüm tedarikçilerinden sorumlu tedarik zinciri uygulamalarına girmelerini ve bu Tedarikçi Mesleki Ahlak Kuralları'na (işbu "Kurallar") uymalarını bekler. Bu Kuralların hükümleri bir tedarikçi ve Cooper Standard ya da iştirak veya şubelerinden herhangi biri arasındaki her türlü yasal anlaşma veya sözleşme hükümlerine ektir ve bunların yerine getirilmemiştir. Tedarikçilerden taşeronlar, üçüncü taraf işçi acenteleri ve her türlü sözleşme ve mevsimlik işçiler dahil olmak üzere tedarik zincirlerini bu Kurallar'da bulunan aynı standartlarda tutmalarını bekliyoruz. Bu Kurallar tedarikçiler, taşeronlar, ilgili çalışanlar ya da diğer herhangi bir taraf için hiçbir üçüncü taraf lehtar hakkı ya da menfaat oluşturmaz.

Cooper Standard ticari faaliyetlerinde kanunlara uyar ve tüm tedarikçilerinden bizimle, iştiraklerimiz ve şubelerimizle çalışmalarında ve ilgili işlerinde yürürlükteki tüm kanunlara uyarak aynısını yapmalarını bekler. Kanunların gerektirdikleri ve işbu Kurallar arasında herhangi bir ihtilaf olması halinde, her Tedarikçi en yüksek standardı karşılamalıdır.

DÜRÜSTLÜK

Cooper Standard için çalışan ve iş yapan herkesten dürüst hareket etmesi, doğru kararları alması ve operasyon yürüttükleri ülke ve yargı alanlarında yürürlükte olan kanun ve düzenlemelere uygun şekilde, doğru eylemlerde bulunmaları beklenir. Her tedarikçi Cooper Standard'ın talebi üzerine bu Kurallar'a uyduğunu gösterebilmeli ve uyumsuzlukları düzeltmek için harekete geçmelidir. Cooper Standard, iştirakleri ve şubeleri bu Kurallar'a uymayan tedarikçileri denetleme ve bu Kurallar'a uyum gösteremeyen ya da göstermeyecek tedarikçiyle herhangi bir anlaşma ya da sözleşmeyi feshetme hakkını saklı tutar.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele: Tedarikçiler ABD Yurt dışı Yolsuzluk Faaliyetleri Kanunu dahil olmak üzere, ticari ve idari rüşveti yasaklayan yerel yolsuzlukla mücadele kanunlarıyla birlikte tüm rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kanunlarına uyacaktır. Özellikle hiçbir tedarikçi rüşvet, komisyon, kayırma ya da değerli bir şey teklif ya da kabul edemez; hiçbir zorbalık ya da zimmet suçuna kalkışamaz ya da devlet memurlarıyla muhatap olurken ya da uygun olmayan bir menfaat kazanmak için yapılan iş sözleşmelerinde herhangi bir uygunsuz etki kullanamaz. Ek olarak, Tedarikçilerin Cooper Standard çalışanlarına, Cooper Standard'ın iş kararlarını uygun olmayan şekilde etkileyebilecek ya da haksız menfaat elde edebilecekleri hediyeler vermesi ya da sunması yasaktır.

Adil Rekabet ve Anti Tröst: Tedarikçiler, tedarik zinciri boyunca dürüst ve etik bir şekilde ve rekabeti önleyici iş uygulamalarıyla ilgili yasalar da dahil olmak üzere yürürlükteki yasalara uygun olarak çalışacaklardır.

Muhasebe Kayıtları: Tedarikçiler doğru ve şeffaf mali defter, işletme kaydı

ve hesapları tutmalıdır. Tedarikçiler Cooper Standard adına ya da Cooper Standard tarafından sağlanan fonlardan yapılan tüm ödemelerin (her türlü hediye, yemek, eğlence veya değerli herhangi bir şey dahil) muhasebe kaydını tutmalıdır. Tedarikçiler talep edildiğinde bu muhasebenin bir kopyasını Cooper Standard'a sunmalıdır.

Çıkar Çatışmaları: Cooper Standard çalışanları Şirketin çıkarına en uygun şekilde hareket etmelidir. Buna göre çalışanlar, Cooper Standard'ın çıkarına en uygun şekilde davranma zorunlulukları ile çatışacak ya da çatışıyor görünebilecek herhangi bir mali çıkar ya da istihdam düzenlemesine sahip olmamalıdır. Tedarikçi çalışanın bir Cooper Standard çalışanıyla ailevi bir ilişkisi varsa (eş, çocuk, ebeveyn, kardeş, büyükanne veya büyükbaba, kayınvalide ya da kayınpeder, görümce, kayınbirader, torun, hayat arkadaşı) ya da tedarikçinin bir Cooper Standard çalışanıyla çıkar çatışması olabilecek herhangi başka bir ilişkisi varsa tedarikçi bu mevzuu Cooper Standard'a bildirmelidir.

Misilleme Dışı: Tedarikçiler Cooper Standard için yapılan çalışma sırasında öğrenilen bir uyum ya da etik sorununu raporlayan ya da bir şikayetin soruşturulmasında iyi niyetle işbirliği yapan çalışanlara karşı misilleme yapılmasını yasaklar.

Çatışma Mineralleri: Tedarikçiler kaynak tedarik zinciri uyumluluğunun değerlendirilmesini kolaylaştırmak için tedarik zinciri planlamasını kalay, tungsten, tantal, altın ya da ABD Dışişleri Bakanlığı tarafından "çatışma mineralleri" olarak belirtilen diğer her türlü madde ya da türevini içeren ürünler için Cooper Standard, iştirakleri ve şubelerine verilen ürün ve hizmetlere bağlı temel kaynağa açıklayabilmelidir. Daha belirgin olarak, çatışma minerallerinin Demokratik Kongo Cumhuriyeti ("DRC") dışındaki maden ve kalhanelerden ya da bir

kkomşu ülkeden (toplu olarak, "Çatışma Bölgesi") ya dda
Çatışma bölgesindeki bağımsız bir üçüncü tarafın DRC çatışmasız olarak onayladığı maden ve kalhanelerden geldiği güvencesini vermek için, tedarikçilerin tedarik zincirlerine gerekli makul özeni göstermeleri gerekir.
Herhangi bir tedarikçinin halihazırda bu kapasiteye sahip olmaması durumunda, böyle bir tedarikçinin ilerideki planlarını açıklaması gerekir. Tedarikçiler zamanında yapılan bir talep üzerine Cooper Standard'a her türlü açıklamayı yapacaklardır.

Gizlilik ve Veri Güvenliği: Tedarikçiler gizli bilgilerimizi güvende tutarak (kağıt üzerinde, elektronik ya da başka bir ortamda) korumalıdır. İş ilişkisi gereğince gizli bilgilere erişim izni verilen tedarikçiler, iş ilişkimiz sona erdiğinde dahi Cooper Standard'ın izni olmadıkça bu bilgileri hiç kimseye paylaşmamalıdır. Tedarikçiler Cooper Standard'a hizmet verirken veya onun adına hareket ederlerken edindikleri gizli bilgilere dayanarak menkul kıymet ticareti yapmamalı veya başkalarını bunu yapmaya teşvik etmemelidir. Eğer bir tedarikçi Cooper Standard ya da başka bir üçüncü tarafın gizli bilgilerine yanlışlıkla erişim iznine sahip olduğuna inanıyorsa, tedarikçi hemen Cooper Standard'taki irtibatını haberdar etmeli ve bilginin daha fazla yayılmasından kaçınmalıdır. Benzer şekilde, tedarikçi bilgiyi paylaşmaması için sözleşme ya da yasal zorunluluk altındaysa, Cooper Standard'ta başka hiçbir firmayla ilgili bilgiyi kimseye paylaşmamalıdır.

Raporlama: Tedarikçiler anonim raporlar da dahil olmak üzere işyerindeki sıkıntılara ait raporları ele almak için dahili programlar, süreç ve prosedürler oluşturmalıdır. Aynı zamanda tedarikçiler bu kanun ya da Kuralların gerçek ya da şüpheli ihlallerini hemen Cooper Standard'a raporlamalıdır. Buna Cooper Standard ya da tedarikçi adına hareket eden herhangi bir çalışan ya da temsilcinin gerçek ya da şüpheli ihlalleri dahildir. Bir tedarikçinin şirketle ilişkisi potansiyel bir suistimalin dürüstçe raporlanmasıyla etkilenmeyecektir. Bir kaygıyı isimsiz olarak rapor etmek için, hem çevrimiçi, hem uluslararası telefon seçenekleri için www.CSIntegrityLine.com adresini ziyaret edin. Tedarikçiler ve çalışanları ayrıca ethicsandcompliance@cooperstandard.com

İNSAN HAKLARI

Cooper Standard tedarikçilerinin her birinden faaliyetlerini Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 1998 tarihli Çalışma Hayatına İlişkin Temel Haklar ve İlkeler Bildirgesi ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları

Evrensel Bildirgesi'ne uygun şekilde yürütmelerini ister.

Zorla Çalıştırma: Tedarikçiler hiçbir şekilde kölelik, zorla çalıştırma, işçilik yaparak borç ödeme, ödünç işçilik ya da mecburi çalıştırma biçimi kullanmayacaklardır.

Tedarikçiler insan ticaretine kalkışmayacak ya da kölelik veya insan ticaretiyle lekelenmiş mallardan istifade etmeyecek ya da bunları ithal etmeyeceklerdir. Tedarikçiler istihdam koşulu olarak ücret ödenmesini ya da devlet tarafından verilmiş kimlik, pasaport ya da çalışma izninin teslim edilmesini talep etmeyeceklerdir.

Çocuk İşçiliği: Tedarikçiler mal ya da hizmetlerinin tedarik, imalat ya da dağıtımında reşit olmayan işçilerin kullanılmamasını sağlayacaktır. Tedarikçiler 15 yaşından küçük ya da yerel kanunun izin verdiği yerlerde 14 yaşından küçük çocukları çalıştırmayacaklardır. Tedarikçiler yasal olarak 18 yaşından küçük genç işçilerin tehlikeli işler yapmamasını, fazla mesai yapmalarını ya da gece vardiyasında çalışmalarını sağlamalıdır

Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü: Tedarikçiler kanunun izin verdiği gibi ve yürürlükteki tüm kanun ve düzenlemelere uygun olarak çalışanların toplu sözleşme hakkına ve herhangi bir gruba katılma ya da katılmama haklarını tanıyacak ve saygı duyacaklardır.

Çalışma Durumu: Tedarikçiler mekan ve tesislerinde sadece yasal olarak çalışma izni bulunan işçileri istihdam edecek ve uygun belgelerle çalışanın işe uygunluğunun doğrulanmasından sorumlu olacaklardır.

Ayrımcılıkla Mücadele ve Adil Muamele: Tedarikçiler muhtelif iş gücünü teşvik edecek ve çalışanlarına adalet, itibar ve saygıyla muamele edeceklerdir. Hiçbir yasa dışı ayrımcılık, taciz ya da suistimal olmayacaktır.

Ücret ve Haklar: Tedarikçiler çalışanlara minimum yasal standartları karşılayan ya da bu standartların üzerinde ücret, fazla mesai ödemesi, prim ödemesi içeren telafi ödemesi yapacaktır. Tedarikçiler ayrımcılık yapmadan çalışanlara aynı iş için aynı ödemeyi yapacaklardır. Tedarikçiler çalışanlara zamanında ödeme yapacak ve disiplin nedenleriyle ücrette kesinti yapmayacaklardır.

Mesai Saatleri: Tedarikçiler maksimum mesai saati ve fazla mesai de dahil olmak üzere, mesai saatlerini düzenleyen yürürlükteki tüm kanunlara uymalıdır. Tedarikçiler yerel kanunun gerektirdiği gibi çalışanların tatil ve dinlenme saatlerinin olmasını sağlamalıdır.

GENEL GÜVENLİK KÜLTÜRÜ VE KURUMSAL SORUMLULUK

Çevreye duyarlı malzemeler, ürünler ve prosedürlere odaklı güvenli ve saygılı bir ortam sağlıyoruz.

Sağlık ve Güvenlik: Tedarikçiler çalışanlara güvenli, saygılı, temiz ve sağlıklı bir iş ortamı sağlayacaktır. Her tedarikçi, kapsamlı sağlık ve güvenlik yönetimi uygulamalarını ve işe özgü risk değerlendirmesi, risk yönetimi ve güvenlik eğitimini işine entegre etmekten sorumludur. Tedarikçiler çalışanlarına tehlikeli işleri reddetme ve tehlikeli ya da sağlıksız çalışma koşullarını rapor etme hakkı verecektir. Her tedarikçi bu bölgede yürürlükte bulunan kanunlar ve endüstri standartlarını karşılayacak ya da bunların üzerine çıkacaktır. Tedarikçiler işyeri güvenliğinde sürekli iyileştirmeyi başaracak bir program sürdürecektir. Tedarikçiler sadece yürürlükteki tüm yerel ve ulusal kanunlara uygun ve güvenli ürün ve hizmetler sağlayacaktır.

Çevre: Tedarikçiler tesislerini atık bertarafı, emisyonlar, tahliyeler ve tehlikeli ve toksik madde elleçleme ile ilgili kanunlar ve uluslararası anlaşmalar dahil olmak üzere tüm çevre kanunlarına uygun

olarak işleteceklerdir. Tedarikçiler tesislerinin çevresel etkilerini yönetecek ölçecek ve en aza indirecek ve hava emisyonları; atık azaltımı, ıslah ve yönetim, su kullanım ve tahliyesi; enerji kullanımı ve sera gazı emisyonları gibi alanlarda sürekli iyileştirme göstereceklerdir. Tedarikçiler kaynakları korumaya ve onları çevreleyen toplulukları korumaya çalışacaklardır.

Kimyasal Uygunluk: Tedarikçiler Avrupa'nın REACH ve RoHS kanunları ve otomotiv endüstrisinin Uluslararası Malzeme Veri Sistemi gibi yürürlükteki tüm kimya ile ilgili kanunların gereksinimlerine uygun şekilde aktif katılım sağlayacak programlar sürdürecektir.

Kendi Tedarikçileri için Sürdürülebilirlik Gereksinimleri: Tedarikçiler bu veya büyük oranda benzer kuralları tedarikçilerine ve tedarikçilerine ileteceklerdir. Tedarikçiler sürdürülebilirliklerini ve paydaş katılımı ilerlemelerini daimi olarak iyileştireceklerdir. Cooper Standard aynı zamanda toplumu ve buraya yaşayanları iyileştiren proje ve stratejiler uygulamak için, tedarikçileri yerel topluluklarla işbirliği içinde çalışmaya teşvik eder.

Aşağıya imza atarak bu Tedarikçi Mesleki Ahlak Kuralları'nı okuduğunuzu ve tüm hükümlerine bağlı kalacağınızı kabul ediyorsunuz.

Tedarikçi Firma Adı: _____
Firma Temsilcisi İmzası: _____
Firma Temsilcisi Adı (Basılı): _____
Tarih: _____