

供应商行为准则

在库博标准，我们不仅仅是在制造产品。从董事会室到午餐厅，我们的核心价值观是公司的灵魂。多元化人才、诚实守信、社区伙伴、全面安全文化、一流品质和持续改进在库博标准不是纸上空谈，而是随时随地的工作方式。

库博标准期望所有供应商都遵守“供应商行为准则”（下称“准则”），负责任地从事供应链活动。

本准则的规定是对供应商与库博标准或其任何子公司或分支机构之间所签署的任何法律协议或合同的补充，而非替代。

我们期望供应商要求其供应链中的分包商、第三方劳工机构以及任何合同工和季节工亦遵守本“准则”中的标准。本“准则”不为供应商、分包商及其各自员工或其它任何何方创造任何第三方受益人权益。库博标准依法运营，并期望其所有供应商都遵守其各自业务以及与库博标准、库博标准子公司和库博标准工厂合作的业务所适用的所有法律。

当法律要求和本“准则”中的标准有冲突时，供应商必须以二者中要求更高的为准。

诚信

为库博标准工作及与库博标准合作开展业务活动的任何人均应诚信行事，在遵守运营所在国和法律管辖区适用法律法规的条件下，做出正确决策、采取正确行动。

供应商必须能够

根据库博标准的要求，证明自身业务活动符合本“准则”的要求，

并采取行动整改任何不合规的情况。库博标准、其子公司和相关实体

保留审查供应商的行为是否符合本“准则”要求的权利。

当供应商无法或不愿证明自身行为符合本“准则”的要求时，

库博标准、其子公司和相关实体保留终止与该供应商所达成之协议或安排的权利。

反腐败和反贿赂： 供应商应当

遵守所有反腐败和反贿赂的法律，

包括“美国海外反腐败法”，以及当地所有禁止商业和政府贿赂的法律。

具体而言，

供应商不得提供或接受任何贿赂、回扣、好处或有价物；不得参与任何敲诈勒索或侵吞挪用的行为；不得在与政府官员接触或在作任何商业安排时，使用任何不正当手段获得不正当利益。

另外，禁止供应商向库博标准的员工提供或给予任何可能不当影响库博标准之商业决策或可能获得不公平优势的礼品。

公平竞争与反垄断： 供应商将在整个供应链中诚实道德地开展业务，并遵守适用法律，包括与反竞争商业行为有关的法律。

账目和记录： 供应商应该保持准确和透明的财务记录、业务记录和账目。

供应商必须将代表库博标准支付或使用库博标准提供的资金支付的所有款项（包括任何礼品、餐饮、娱乐或其

他任何有价物）记入账目。如果库博标准要求，供应商必须能够提供账目副本。

利益冲突： 库博标准的员工应为公司的最大利益行事。因此，员工不应与供应商有任何财务利益或雇用安排，而这种利益或安排可能与员工为公司最大利益行事的义务产生冲突或看起来有冲突。如果供应商员工与库博标准员工存在亲属关系（配偶、子女、父母、兄弟姐妹、祖父母、岳父母、公婆、连襟/妯娌、孙子女、同居伴侣），或供应商与库博标准的员工有可能存在利益冲突的任何其他关系，则供应商应将此事实披露给库博标准。

禁止和防范打击报复： 如果员工在为库博标准执行任务的过程中

举报所了解到的合规或道德问题，

或善意协助投诉所涉调查，

供应商应当禁止对其进行打击报复的行为。

冲突矿产： 为便于对

上游供应链合规情况进行评估，

如果供应商提供给

库博标准、其子公司和相关实体的产品或服务中

含有锡、钨、钽、金，

或被美国国务院认定为“冲突矿产”的其它任何物质或衍生品，其必须有能力出示可以追溯到原产地的供应链地图。

更具体而言，供应商必须

对其供应链进行合理的尽职调查，

保证冲突矿产来源于

刚果民主共和国（即：刚果金）或其邻近国家（通称为“冲突地区”）之外的矿场和冶炼厂。如果冲突矿产来源于冲突地区，则必须经独立第三方认证未受刚果金冲突影响。

如果供应商目前没有此能力，则必须出示未来可达成此要求的计划。

如被要求，供应商应及时向库博标准披露以上全部资料。

保密和数据安全： 供应商

应保护库博标准机密信息的安全性，无论存放形式是纸质、电子形式还是通过其他介质。因业务关系获得机密信息访问权限的供应商，即使在与库博标准的业务关系终止后，也不得与任何人共享此信息，除非获得了库博标准的授权。供应商不应基于为库博标准提供服务或代表库博标准行事的过程中收到的机密信息，进行证券交易或鼓励他人进行证券交易。如果供应商认为错误地访问了库博标准或任何其他第三方的机密信息，则供应商应立即通知库博标准的联系人，并避免进一步传播该信息。同样，如果供应商有不共享信息的合同或法律义务，则不应与库博标准的员工共享任何其他公司的信息。

报告和举报： 供应商应当建立内部机制、程序和手段来处理

关于工作场所不满情绪的举报事宜，包括匿名举报。供应商应及时向库博标准报告任何实际或涉嫌违反法律或本“准则”的行为。

这包括供应商或库博标准的员工或任何代理人实际或涉嫌违反本“准则”的行为。诚实地举报潜在的不当行为不会影响供应商与公司的关系。如欲匿名举报，请访问 www.CSIntegrityLine.com，适用于在线举报和国际电话举报。供应商及其员工也可通过邮件联系库博标准，地址：ethicsandcompliance@cooperstandard.com。

人权

库博标准要求供应商按照国际劳工组织1998年发布的“工作中基本原则和权利宣言”和联合国“世界人权宣言”规范自身业务活动。

强制劳动： 供应商不得使用任何形式的奴隶、强迫性劳工、抵债性劳工、契约劳工或非自愿劳工，不得从事人口贩卖或剥削活动，或进口与奴役或人口贩卖有关的货物，

不得以支付费用或以上交政府签发的身份证明、护照或工作许可作为雇佣条件。

童工： 供应商应确保在采购、生产或分销货物或服务时不使用未成年劳动力。

供应商不雇用不满15岁

或14岁（法律允许时）的孩子。供应商应确保，法律上未滿18岁的青年工人，不得从事危险工作、加班或夜班。

自由结社和集体谈判： 供应商应

在法律允许及符合所有适用法律法规的情况下，承认和尊重员工集体谈判的权利和参加或不参加任何团体的权利。

雇佣状态： 供应商只能雇佣可在办公地点和工厂合法工作的人员，并应负责检查相关文件核实员工工作的合法性。

反歧视和公平待遇： 供应商应当鼓励多元化的员工队伍，以公正的态度对待员工，给予员工尊严及尊重，不允许存在任何形式的非法歧视、骚扰或虐待。

工资和福利： 供应商应向员工提供的薪酬不低于法律规定的最低标准，包括工资、加班费、奖金和福利。供应商应对员工实行同工同酬，不得歧视，并及时向员工支付报酬，不得因为纪律处分的原因予以克扣。

工时： 供应商应遵守所有适用法律对工时的规定，包括最大工时和加班时数。供应商应确保员工享有本地法律规定的假期和休息时间。

全面安全文化和企业责任

我们确保营造安全有尊严的工作环境，其中环保的材料、产品和程序是重点。

健康和安全： 供应商应当为员工提供安全有尊严并且清洁健康的工作环境。供应商应负责在业务活动中融入健康安全综合管理办法以及特定岗位风险评估、风险管理和安全培训，

给予员工拒绝不安全工作和举报不安全或不健康工作环境的权利。供应商必须达到或超过此方面适用法律和行业标准的要求，

并实施一项旨在持续改进工作场所安全的计划。供应商提供的产品必须安全并符合所有适用的地区和国家之法律的要求。

环境： 供应商应在运营场所遵守所有环境法律，包括与废物处置、排放以及危险和有毒物质处理有关的法律和国际条约。供应商应管理、测量并尽量降低生产设施对环境的影响，还应在、废物减少、回收再利用管理气体排放、水资源的使用和处理、能源消耗和温室气体排放等方面做出持续改进。供应商将寻求节约资源并保护周边社区和环境。

化学物质： 供应商应当建立机制，积极参与并遵守所有适用的化学物质相关法律的要求，比如欧洲“化学品注册、评估、许可和限制法案”（REACH）和“危害性物质限制指令”（RoHS），以及汽车行业的“国际材料数据系统”。

各自供应商的可持续性要求： 供应商应将这些或基本相似的要求传达给其供应商和分包商。供应商将不断改善其可持续性和利益相关方的参与进度。库博标准亦鼓励供应商与当地社区紧密合作，以实施改善社区状况和当地居民生活的项目和战略。

在下方签字即表示您已阅读本“供应商行为准则”，并同意遵守其所包含的全部条款。

供应商公司名称： _____
公司代表签字： _____
公司代表姓名（印刷体）： _____
日期： _____