

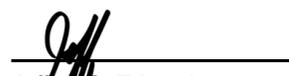
重视多元观点 发挥员工优势

多元化、包容性和归属感政策

人才多元化是库博标准的核心价值理念。我们致力于打造一种文化，重视和尊重员工的个性，让大家拥有归属感，享有同等的权利以及发展的资源和机会。

我们致力于：

- 创造吸引多元化人才的招聘文化，为每个岗位选拔合适的人才，尊重差异性；
- 推进多元化人才发展和保留计划；
- 提供交流平台，聆听员工心声；
- 审查排他性规范、流程、政策和不平等现象；
- 帮助员工察觉到自己的无意识偏见，了解他人进而求同存异；
- 帮助员工保持身心健康；
- 改善和支持我们工作及生活的社区。



Jeffrey S. Edwards
董事长兼首席执行官



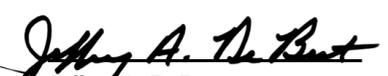
Jonathan P. Banas
执行副总裁兼首席财务官



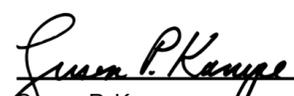
Patrick R. Clark
高级副总裁兼全球首席制造官



Christopher E. Couch
高级副总裁兼首席技术官



Jeffrey A. DeBest
执行副总裁兼先进技术事业部总裁



Susan P. Kampe
高级副总裁兼首席信息和采购官



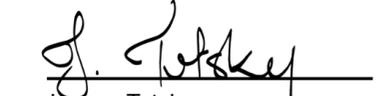
John Li
副总裁兼中国区总裁



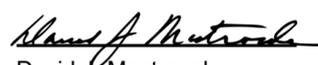
Larry E. Ott
高级副总裁兼首席人力资源官



D. William Pumphrey
执行副总裁兼全球汽车业务总裁



Joanna Totsky
高级副总裁兼首席法务官及董事会秘书



David J. Mastrocola
董事会首席董事