

Oceňování perspektiv a využívání silných stránek všech zaměstnanců

Zásady pro různorodost, začlenění a sounáležitost

Rozmanitost talentů je základní hodnotou společnosti Cooper Standard. Jsme odhodláni pěstovat kulturu, v níž se bude každý zaměstnanec cítit, že do ní patří, že je oceňován a respektován takový, jaký je. Kulturu, do níž může rovnocenně přispívat a v níž se mu dostává podpory v podobě zdrojů a příležitostí, aby mohl prosperovat a růst.

Zavazujeme se:

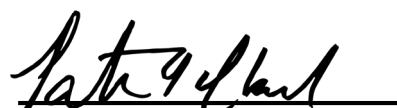
- Vytvářet náborovou kulturu, která bude přitahovat rozmanitou skupinu talentů, a vybírat správné osoby na správná místa bez ohledu na jejich různorodost;
- Investovat do programů na rozvoj a udržení rozmanité pracovní síly;
- Vytvářet fóra, aby se mohl ke slovu dostat každý;
- Provádět audity, zda se u nás nevyskytují vylučující normy, procesy, zásady a nerovnosti;
- Poskytovat zaměstnancům příležitosti, aby si uvědomovali své podvědomé předsudky, poznávali a dokázali ocenit odlišnosti druhých;
- Pomáhat všem zaměstnancům cítit se fyzicky a psychicky v bezpečí;
- Zlepšovat a podporovat komunity, ve kterých pracujeme a žijeme.



Jeffrey S. Edwards
Předseda představenstva a
generální ředitel



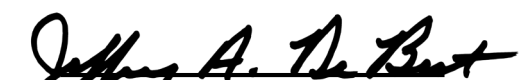
Jonathan P. Banas
Výkonný viceprezident
a finanční ředitel



Patrick R. Clark
SVP a globální ředitel pro výrobu



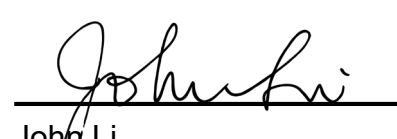
Christopher E. Couch
SVP a ředitel pro technologie



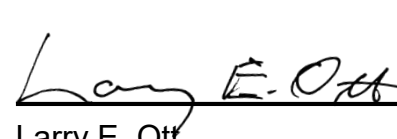
Jeffrey A. DeBest
Výkonný viceprezident,
Advanced Technology Group



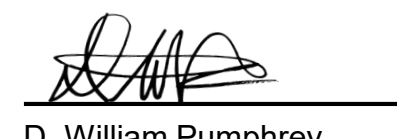
Susan P. Kampe
SVP a ředitelka pro informace
a zakázky



John Li
VP a výkonný ředitel, Čína



Larry E. Ott
SVP a vedoucí HR



D. William Pumphrey
Výkonný viceprezident,
Global Automotive



Joanna Totsky
SVP a vedoucí právního
oddělení a tajemnice



David J. Mastrocola
Ředitel správní rady