

Valorização das perspectivas e aproveitamento dos pontos fortes de todos os funcionários

Política de Diversidade, Inclusão e Pertencimento

A diversidade de talentos é um valor fundamental da Cooper Standard. Estamos empenhados em fomentar uma cultura em que cada funcionário sente que pertence e é valorizado e respeitado pelo indivíduo que é, tem o poder de contribuir em igualdade de condições e conta com recursos e oportunidades para prosperar e crescer.

Nosso compromisso é:

- Criar uma cultura de recrutamento que atraia um conjunto diversificado de talentos e contrate a pessoa certa para o cargo certo, independentemente de sua diversidade;
- Investir em programas para desenvolver e reter uma força de trabalho diversificada;
- Criar fóruns para que todas as vozes sejam ouvidas;
- Auditar normas, processos, políticas e iniquidades excludentes;
- Oferecer oportunidades para que os funcionários tomem consciência de eventuais preconceitos para aprender e honrar as diferenças dos outros;
- Ajudar todos os funcionários a se sentirem física e psicologicamente seguros;
- Melhorar e apoiar as comunidades em que trabalhamos e vivemos.



Jeffrey S. Edwards
Presidente e CEO



Jonathan P. Banas
VP executivo e
Diretor financeiro



Patrick R. Clark
Vice-presidente sênior e
Diretor mundial de manufatura



Christopher E. Couch
VP sênior e
Diretor de tecnologia



Jeffrey A. DeBest
VP executivo e Presidente do
Grupo de Tecnologia Avançada



Susan P. Kampe
VP sênior, Diretora de
informações e aquisições



John Li
VP e Diretor administrativo,
China



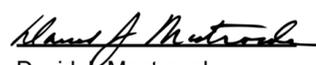
Larry E. Ott
VP sênior e Diretor de
Recursos Humanos



D. William Pumphrey
VP executivo e Presidente da
Global Automotive



Joanna Totsky
VP sênior, Diretora jurídica e
Secretária geral



David J. Mastrocola
Presidente do Conselho de
administração