

# Görüşlere Değer Vermek ve Tüm Çalışanların Güçlü Yönlerini Geliştirmek

## Çeşitlilik, Dahil Etme ve Aidiyet Politikası

Çeşitli yetenekler, Cooper Standard'ın temel bir değeridir. Her çalışanın ait olduğunu hissettiği ve olduğu gibi değer verildiği ve kendisine saygı duyulduğu, eşit katkıda bulunma yetkisinin verildiği, gelişmek ve büyümek için kaynaklar ve fırsatlarla desteklendiği bir kültürü beslemeye adanmışız.

### Taahhütlerimiz:

- Farklı yetenek gruplarını kendine çeken ve çeşitliliği ne olursa olsun doğru işe doğru kişiyi işe alan bir işe alma kültürü yaratmak;
- Çeşitlilik içeren bir işgücü geliştirecek ve sürdürecektir programlara yatırım yapmak;
- Her sesin duyulması için forumlar oluşturmak;
- Ayrımcı normlar, süreçler, politikalar ve eşitsizlikleri denetlemek;
- Çalışanların bilinçaltı önyargılarının farkına varmaları ve başkalarının farklılıklarını öğrenip kutlamaları için fırsatlar sağlamak;
- Tüm çalışanların kendilerini fiziksel ve psikolojik olarak güvende hissetmelerine yardımcı olmak;
- İçinde yaşadığımız ve çalıştığımız toplulukları iyileştirmek ve desteklemek.



Jeffrey S. Edwards  
Başkan ve İcra Kurulu Başkanı




Jonathan P. Banas  
Başkan Vekili ve  
Finans Direktörü



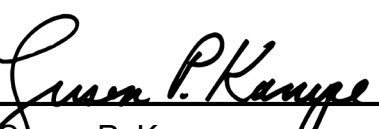
Patrick R. Clark  
Kıdemli Başkan Yardımcısı ve  
Küresel İmalat Direktörü



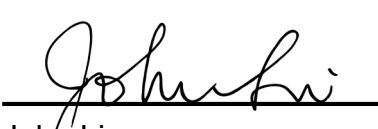
Christopher E. Couch  
Kıdemli Başkan ve Sorumlu  
Teknoloji Direktörü




Jeffrey A. DeBest  
Başkan Vekili ve Başkan, İleri  
Teknoloji Grubu



Susan P. Kampe  
Kıdemli Başkan Yardımcısı ve  
Bilişim ve Tedarik Direktörü



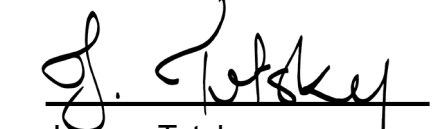
John Li  
Başkan Yardımcısı ve Genel  
Müdür, Çin



Larry E. Ott  
Kıdemli Başkan Yardımcısı ve  
İnsan Kaynakları Direktörü



D. William Pumphrey  
Başkan Vekili ve Başkan,  
Küresel Otomotiv



Joanna Totsky  
Kıdemli Başkan Yardımcısı ve  
Baş Hukuk Direktörü ve  
Sekreter



David J. Mastrocola  
Yönetim Kurulu  
Baş Direktörü